



Grundfos Ihmisoikeuspolitiikka

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Tarkoitus

Grundfosin ihmisoikeuspolitiikka ilmaisee sitoutumisemme ja lähestymistapamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen kaikessa toiminnassamme ja liikesuhteissamme arvoketjun eri vaiheissa tarkoituksemme, arvojemme ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Tämä käytäntö tarjoaa perustan ohjaamaan päätöksiämme ja toimintaamme kaikkien yksilöiden ja yhteisöjen ihmisarvon ja oikeuksien ylläpitämiseksi, joihin liiketoimintamme vaikuttaa.

Soveltamisala ja sovellettavuus

Tämä käytäntö koskee kaikkia Grundfosin työntekijöitä ja hallituksen jäseniä kaikissa Grundfos-yhtiöissä maailmanlaajuisesti, mukaan lukien tytäryhtiöt ja tuotemerkit, jotka eivät käytä "Grundfos" -nimeä mutta kuuluvat Grundfos-konsernin. Täydellinen luettelo Grundfos-konsernin yhtiöistä on saatavilla [verkkosivuiltamme](#).

Odotamme myös arvoketjun liikekumppaneidemme, mukaan lukien toimittajat, urakoitsijat, jakelijat ja muut kolmannet osapuolet, jotka liittyvät suoraan toimintaamme, tuotteisiimme ja palveluihimme, noudattavan näitä tai vastaavia ihmisoikeusperiaatteita toiminnassaan ja liikesuhteissaan.

Sitoutumisemme ja lähestymistapamme

Sitoudumme kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien [kansainvälistä ihmisoikeuslakia](#) (Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, kansalais- ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus ja taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen oikeuksien kansainvälinen yleissopimus) sekä [Kansainvälisen työjärjestön](#) ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä keskeiset yleissopimukset. Sitoutumisemme toteuttamiseksi noudatamme [YK:n liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita](#) (UNGPs) ja OECD:n suuntaviivoja [monikansallisille yrityksille](#). Grundfos on ollut [YK:n Global Compact](#) -sopimuksen allekirjoittajajäsen vuodesta 2002.

Noudatamme kansallisia ja paikallisia lakeja kaikkialla, missä toimimme. Kun paikallinen laki ja kansainväliset ihmisoikeusstandardit eroavat toisistaan, pyrimme noudattamaan korkeampia standardeja. Kun kohtaamme ristiriitaisia vaatimuksia, noudatamme paikallista lakia ja pyrimme ylläpitämään kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien periaatteita. Suoritamme riskeihin perustuvaa ihmisoikeuksiin kestävään kehitykseen liittyvää huolellisuustarkastusta tunnistaaksemme, ehkäistäksemme ja lieventääksemme haitallisia vaikutuksia työntekijöihin, yhteisöihin, kuluttajiin ja muihin sidosryhmiin koko toiminnassamme ja arvoketjussamme. Tähän sisältyy säännölliset riski- ja vaikutusarvioinnit sekä huolellisuustarkastusten sisällyttäminen liiketoimintakäytäntöihin, kuten hankintoihin ja yritysostoihin.

Merkityksellinen yhteistyö sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien, myös oikeudenhaltijoiden, kanssa on välttämätöntä vaikutusten käsittelemiseksi ja prosessien vahvistamiseksi. Grundfos keskittyy haavoittuviin ryhmiin, kuten lapsiin, naisiin ja alkuperäiskansoihin pyrkiäkseen osallistavaan toimintaan. Ihmisoikeuksien seuranta on jatkuva prosessi, joka vaatii jatkuvaa parantamista, ja edistymistä seurataan säännöllisin tarkistuksin ja raportoidaan kestävä kehityksen selonteossa, joka on osa vuosikertomusta, sekä nykyaikaisessa orjuutta ja läpinäkyvyyttä koskevassa lausunnossamme.

Keskeiset ihmisoikeuskysymykset

Vuonna 2024 päivitimme luettelomme keskeisistä ihmisoikeuskysymyksistä - niistä, jotka aiheuttavat suurimman riskin vakavista kielteisistä vaikutuksista ihmisiin toimintamme tai liikesuhteidemme kautta. Keskeisiä asioita tarkastellaan vähintään joka toinen vuosi tai kun liiketoimintamallissamme tai markkina-asetmassamme tapahtuu merkittäviä muutoksia. Tämän katsauksen taustalla ovat viimeisimmät ihmisoikeusvaikutusten arvioinnit, pistokokeet, sidosryhmien panos ja ulkoiset trendit. Jokaisen tärkeän asian osalta olemme ottaneet käyttöön erityistoimenpiteitä alla kuvatulla tavalla ja odotamme toimittajamme noudattavan samanlaista lähestymistapaa kuin [toimittajien toimintasäännöissämme](#).

Vapaus syrjinnästä ja häirinnästä

Kiellämme kaikenlaisen syrjinnän tai häirinnän ja edistämme osallistavaa ja monipuolista työpaikkaa. Emme hyväksy syrjintää, joka perustuu rotuun, ihonväriin, uskuntoon, sukupuoleen tai sukupuolen ilmaisuun, ikään, kansalliseen alkuperään tai syntyperään, henkiseen tai fyysiseen vammaan, siviilisäätyyn, seksuaaliseen suuntautumiseen, sosiaaliseen asemaan tai muihin sovellettavan lain suojaamiin luokkiin. Annamme haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille mahdollisuuden käyttää täysimääräisesti oikeuksiaan ja saada yhtäläiset [mahdollisuudet taitojen kehittämiseen ja uramahdollisuuksiin](#), kuten eettisessä ohjeistuksessamme, [osallisuus- ja tasapuolisuustavoitteissamme](#) sekä [häirinnän ehkäisy politiikassamme](#) ilmenee.

Turvalliset ja terveelliset työolot

Sitoudumme varmistamaan kaikkien työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme [terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin](#). Työskentelemme tapaturmien, vammojen ja ammattitautien ehkäisemiseksi organisaation kaikilla tasoilla. Teemme tämän tunnistamalla ja vähentämällä vaaroja ja riskejä työpaikalla, pyrkimällä aina turvallisiin olosuhteisiin kaikille.

Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusvapaus

Grundfos kunnioittaa työntekijöiden oikeutta vapaasti perustaa ammattiliittoja ja muita valitsemissaan laillisia yhdistyksiä tai liittyä niihin sekä neuvotella kollektiivisesti pelkäämättä häirintää, kostotoimia tai syrjintää. Työskentelemme rakentavasti työntekijöiden edustajien kanssa ja jos paikalliset lait rajoittavat näitä vapauksia, tuemme vaihtoehtoisia edustusmuotoja ja mielekästä kuulemista.

Palkat, etuudet ja työntekijät

Grundfos noudattaa sovellettavia kansainvälisiä standardeja, lakeja ja työehtosopimuksia palkkojen, työntekijän ja palkallisen loman osalta. Työaika ei yleensä ylitä 48 säännöllistä tuntia viikossa ja soveltuvin osin enintään 60 tuntia ylityöt mukaan lukien. Ylityöt ovat vapaaehtoisia, harvinaisia ja oikeudenmukaisesti korvattuja (vähintään 125 prosenttia, jos lakisääteistä työosuutta ei ole). Työntekijöillä on oikeus vähintään yhteen vapaapäivään seitsemän päivän työviikkoa kohden. Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta lepoon, vapaa-aikaan, palkalliseen lomaan ja perhe-elämään. Tarjoamme kaikille työntekijöille oikeudenmukaisen korvauksen, joka täyttää tai ylittää lakisääteisen minimipalkan tai työehtosopimusten mukaisen vähimmäispalkan. Pyrimme maksamaan oikeudenmukaista palkkaa, joka tukee työntekijöiden ja heidän perheidensä perustarpeita kohtuullisen elintason takaamiseksi, ja kannustamme toimittajiamme tekemään samoin toimittajien eettisten ohjeidemme mukaisesti.

Valitusmekanismit ja korjaustoimenpiteet

Tunnustamme oikeuden muutoksenhakuun. Jos Grundfos aiheuttaa tai myötävaikuttaa haitallisiin vaikutuksiin, sitoudumme tarjoamaan tai tekemään yhteistyötä vahingon korjaamiseksi asianomaisille henkilöille, työntekijöille ja yhteisöille. Tuemme pääsyä laillisiin oikeudellisiin tai ei-oikeudellisiin menettelyihin ja arvioimme uskottavat väitteet ilman esteitä. Jos Grundfos liittyy suoraan haitallisiin vaikutuksiin, pyrimme käyttämään ja vahvistamaan vaikutusvaltaamme vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi.

Pyrimme varmistamaan oikeudenhaltijoiden pääsyn tehokkaisiin valitusmekanismeihin, UNGP:n tehokkuuskriteerien mukaisesti, ja odotamme toimittajien ylläpitävän helppokäyttöisiä valitusmekanismeja ja korjausprosesseja, jotka soveltuvat heidän toimintaympäristöönsä. Kostotoimet ihmisoikeuksien tai ympäristökysymyksien puolesta puhuvia henkilöitä vastaan ovat kiellettyjä, emmekä hyväksy uhkauksia tai hyökkäyksiä ihmisoikeuksien ja ympäristön puolustajia vastaan.

[Whistleblower-järjestelmämme](#) avulla työntekijät ja kolmannet osapuolet, mukaan lukien ulkopuoliset sidosryhmät, voivat raportoida nimettömästi Grundfosin eettisten ohjeiden ja ihmisoikeuskäytännön rikkomuksista. Riippumaton eettinen komitea hallinnoi raportteja puolueettomuuden ja luottamuksellisuuden varmistamiseksi, ja seuraamme tehokkuutta säännöllisin tarkistuksin.

Pakkotyön ja modernin orjuuden poistaminen

Grundfos kieltää tiukasti kaikenlaisen pakkotyön, mukaan lukien pakkotyöt ja vankilatyöt, sekä nykyaikaisen orjuuden ja kaikenlaiset ihmiskaupan muodot ja epäeettiset rekrytointikäytännöt toiminnassamme ja arvoketjussa. Tunnistamme pakkotyön ja nykyaikaisen orjuuden mahdolliset riskit tietyillä toimitusketjumme alueilla ja toimialoilla. Seuraamme jatkuvasti kumppaneitamme ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä tukeaksemme ja varmistaaksemme, että he noudattavat toimittajien toimintaohjeitamme. Lisätietoja saat, katsomalla [Moderni orjuus- ja avoimuuslausunto](#).

Lapsityövoiman käytön lopettaminen ja nuorten työntekijöiden suojeleminen

Grundfos kieltää lapsityövoiman kaikissa toiminnoissa ja koko arvoketjussa. Ketään, joka on alle laillisen työiän, ei voida palkata (vähintään 15 vuotta, jos laki niin vaatii, tai alle 14-vuotias ILO:n poikkeusten mukaan). Suojelemme alle 18-vuotiaita nuoria työntekijöitä vaaralliselta työltä ja varmistamme, että oppisopimus- tai harjoittelupaikat ovat turvallisia, koulutuksellisia ja lain mukaisia.

Puhdas, terveellinen ja kestävä ympäristö paikallisyhteisöille

Grundfos tunnustaa ihmisoikeuksien, ilmaston ja luonnon välisen yhteyden ja kunnioittaa oikeutta puhtaaseen, terveelliseen ja kestäväan ympäristöön sekä oikeutta puhtaaseen veteen ja jätehuoltoon. Pyrimme vähentämään veden, energian ja resurssien käyttöä sekä edistämään energiatehokkuutta, hiilidioksidipäästöjen vähentämistä ja kierrätystä, jotka perustuvat ihmisoikeuksien kunnioittamiseen koko arvoketjussamme oikeudenmukaisen siirtymän lähestymistavan mukaisesti. Kunnioitamme yksilöiden, alkuperäiskansojen ja paikallisten yhteisöjen maa- ja metsäoikeuksia ja teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa ympäristön suojelemiseksi ja haavoittuvien yhteisöjen tukemiseksi.

Hallinto ja vastuuvollisuus

Tämän ihmisoikeuskäytännön hyväksyy Grundfos Holdingin operatiivinen johtaja (COO) konsernin johdon puolesta. Hallituksen valvonnassa konsernin johto on vastuussa ihmisoikeuspoliittisten sitoumusten ja niiden täytäntöönpanon valvonnasta.

Tämä käytäntö on laadittu sisäisten sidosryhmien ja ulkoisten ihmisoikeusasiantuntijoiden panoksella, ja sitä päivitetään säännöllisesti tarpeen mukaan, jotta kunnioitetaan kehittyviä standardeja, odotuksia, huolellisuustarkastusten tuloksia ja sidosryhmien palautetta varmistaen sen tehokkuuden ja ajankohtaisuuden.

Tämä ihmisoikeuspolitiikka on voimassa 10. joulukuuta 2025 alkaen, ja se korvaa kaikki politiikan aiemmat versiot.

Liite

Ihmisoikeuspolitiikassamme mainittuihin ihmisoikeuksiin kuuluvat:

- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki (joka koostuu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta ja sen kodifioinnin keskeisistä välineistä: Kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta).
- Kaikki Kansainvälisen työjärjestön keskeiset yleissopimukset: yhdistymisvapaus ja työehtosopimusosoikeuden tosiasiallinen tunnustaminen (yleissopimukset nro 87 ja nro 98), pakkotyön kaikenlaisten muotojen poistaminen (yleissopimukset nro 29 ja nro 105), lapsityövoiman tehokas poistaminen (yleissopimukset nro 138 ja nro 182), syrjinnän poistaminen työhön ja ammattiin liittyvän syrjinnän poistaminen (yleissopimukset nro 100 ja nro 111) sekä turvallinen ja terveellinen työympäristö (yleissopimukset nro 155 ja nro 187).
- YK:n Global Compact -sopimuksen kymmenen periaatetta.
- ILO:n yleissopimukset työaikoja sekä työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevista työnormeista.
- YK: n liike-elämää ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet.
- OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille.
- ILO: n yleissopimus nro 169 alkuperäis- ja heimokansoista ja Yhdistyneiden Kansakuntien julistus alkuperäiskansojen oikeuksista.
- Toimitusjohtajan vesimääräys.

Politiikat ja kunnianhimo

- Grundfosin eettinen ohjeistus
- Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS)
- Tasapuolisuus ja osallisuus Grundfosilla
- Grundfosin häirinnän ehkäisy politiikka
- Grundfosin toimittajien toimintaohjeet
- Kestävä hankintapolitiikka
- Grundfosin ilmiantajien käytäntö