



Politika ljudskih prava kompanije Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Posvećeni smo poštovanju ljudskih prava

Poštovanje ljudskih prava čini sastavni deo našeg poslovanja. Prepoznamo i znamo da je kompanija Grundfos, kao kompanija, odgovorna za poštovanje ljudskih prava. Naša posvećenost poštovanju ljudskih prava važi za sve zaposlene u kompaniji Grundfos u svim delovima kompanije Grundfos. Posvećeni smo kontinuiranom promovisanju kulture koja podržava poštovanje ljudskih prava. Stoga očekujemo da se naši poslovni partneri, kao što su dobavljači i druge strane direktno povezane sa našim poslovanjem, proizvodima i uslugama, pridržavaju ove obaveze, i dalje

nastojimo da promovišemo odgovorno poslovanje duž čitavog lanca vrednosti.

Posvećeni smo poštovanju međunarodno priznatih ljudskih prava u skladu sa smernicama definisanim prema [OECD Smernicama za multinacionalne kompanije](#) i [Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima](#) (UNGP). Kompanija Grundfos se zalaže za prava i principe istaknute u [Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima](#) i svim fundamentalnim konvencijama identifikovanim u [Deklaraciji o temeljnim načelima](#) i

[pravima na radu Međunarodne organizacije rada](#). Potpisnik smo [Globalnog sporazuma UN-a](#) i posvećeni smo poštovanju njegovih deset principa od 2002.

Poslujemo u skladu sa važećim lokalnim zakonima i propisima koji se odnose na ljudska prava. U slučajevima gde je nacionalno zakonodavstvo u sukobu sa principima ove politike, uvek ćemo tražiti načine da se pridržavamo principa međunarodno priznatih ljudskih prava u najvećoj mogućoj meri, uvek uz poštovanje lokalnih zakona.

Naš pristup

Naš cilj je da sprečimo ili ublažimo negativne uticaje na ljudska prava i obezbedimo sredstva pravne zaštite, bilo da ih sami izazivamo, doprinosimo

im, ili smo na bilo koji način povezani sa njima dok nastojimo da postignemo održivost u obezbeđivanju pristupa čistoj vodi i asanaciji i smanjenju

našeg uticaja na klimu. Istovremeno, cilj nam je da negujemo različitosti i inkluzivno radno okruženje u kome se ljudi osećaju cenjeno, poštovano i podržano.



Primenjujemo pristup zasnovan na pravima u procesima dužne brige o ljudskim pravima kako bismo identifikovali, sprečili, ublažili i popravili naše stvarne i potencijalne uticaje na ljudska prava u našem poslovanju i poslovnim odnosima.

Svake godine vršimo pregled dokumenta [Važna pitanja o ljudskim pravima](#) i integrišemo saznanja iz procesa dužne brige, eksternih trendova i značajnih promena u našem poslovnom i operativnom okruženju. Pratimo naše akcije i izveštavamo o našem napretku putem našeg godišnjeg [Izveštaja o održivosti](#), koji je javno dostupan svim zainteresovanim stranama na adresi.

Kompanija Grundfos prepoznaje da je dijalog u kome se odnosimo sa poštovanjem prema relevantnim zainteresovanim stranama od suštinskog značaja za proširenje i produblivanje razumevanja

potencijalnih i stvarnih štetnih uticaja koje imamo na ljudska prava kada su u pitanju nosioci tih prava. Ovi nosioci prava uključuju, bez ograničenja, zaposlene kompanije Grundfos, radnike u lancu snabdevanja, poslovne partnere, kupce i zajednice u kojima poslujemo. Težimo da postanemo još više angažovani u dijalozima sa relevantnim zainteresovanim stranama širom našeg lanca vrednosti kako bismo ojačali naš pristup identifikaciji važnih pitanja o ljudskim pravima.

Shvatamo da je praćenje ljudskih prava dinamičan i kontinuiran proces koji zahteva da stalno nastojimo na unapređenju upravljanja i procedura kako bismo zadovoljili zadati nivo posvećenosti i očekivanja zainteresovanih strana.

Očekivanje razvoja i održavanja dobre poslovne etike i odgovornog poslovnog ponašanja, uključujući poštovanje

ljudskih prava ugrađeno je u politike i interne procese širom organizacije kroz [naše vrednosti](#) i [Kodeks ponašanja](#). Svi zaposleni u kompaniji Grundfos prolaze godišnju obuku vezanu za Kodeks ponašanja kako bi razumeli zbog čega i na koji način održavaju visoke etičke standarde i poštovanje ljudskih prava na radnom mestu i u našim poslovnim operacijama.

Zahtevamo od naših dobavljača i drugih poslovnih partnera da poštuju ljudska prava, uključujući ona koja su opisana u ovoj politici i koja se odražavaju u [Kodeksu ponašanja za dobavljače kompanije Grundfos](#). Zauzimamo pristup zasnovan na pravima i na godišnjem nivou procenjujemo i nadgledamo naše dobavljače kako bismo osigurali odgovorno poslovno ponašanje uz poštovanje ljudskih prava kroz naš sistem upravljanja lancem snabdevanja.

Naše upravljanje

U sastavu našeg upravljanja održivošću, Upravni odbor nadzire, a naš predsednik i generalni direktor odobravaju ovu politiku. Rukovodstvo grupe definiše pravac za strategiju, ciljeve,

i inicijative uz podršku Saveta za održivost kompanije Grundfos. Odeljenje za održivost Grupe bavi se operativnim nadzorom nad našim sistemom dužne brige vezane za

poštovanje ljudskih prava. Zajedno sa Odeljenjem za održivost Grupe, naši partneri u različitim odeljenjima pružaju podršku integraciji ljudskih prava u naše svakodnevne operacije.



Žalbeni mehanizmi i pristup sredstvima pravne zaštite

Kompanija Grundfos podstiče svoje zaposlene da prijave potencijalno kršenje ove politike svom linijskom menadžeru, menadžeru svog menadžera ili preko [platforme za uzbunjivače kompanije Grundfos](#), koja je takođe dostupna poslovnim partnerima duž našeg lanca vrednosti, kao i drugim relevantnim zainteresovanim stranama. Kompanija Grundfos zabranjuje odmazdu protiv pojedinaca koji iznose zabrinutost u vezi sa poštovanjem ljudskih prava ili prijavljuju povrede ovih prava.

Kompanija Grundfos nastoji da obezbedi i da saraduje u obezbeđivanju pristupa sredstvima pravne zaštite putem legitimnih sudskih i/ili vansudskih procesa, u situacijama u kojima identifikujemo bilo kakve negativne posledice po ljudska prava izazvane ili podstaknute našim poslovnim aktivnostima. Procenićemo sve relevantne navode i preduzećemo odgovarajuće mere tamo gde je to potrebno da bismo ublažili stvarne ili potencijalne negativne uticaje

na ljudska prava i nećemo ometati pristup sredstvima pravne zaštite. U situacijama u kojima verujemo da se kompanija Grundfos može direktno dovesti u vezu sa negativnim uticajima na ljudska prava u poslovnim odnosima, nastojaćemo da saradujemo sa poslovnim partnerima kako bismo promovisali odgovarajuće rešavanje problema, u skladu sa važećim propisima.



Za dodatne informacije ili pitanja u vezi Politikom ljudskih prava kompanije Grundfos, posetite našu [web lokaciju](#).

Jens Winther Moberg
Predsedavajući
Upravni odbor kompanije Grundfos Holding A/S

Poul Due Jensen
Predsednik Grupe, generalni direktor

Dodatak

Ljudska prava navedena u našoj Politici Ljudskih prava uključuju:

- Međunarodni zakon o ljudskim pravima (koji se sastoji od Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima i glavnih instrumenata kroz koje je kodifikovan: Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima i Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima).
- Sve osnovne konvencije Međunarodne organizacije rada: Sloboda udruživanja i efektivno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje (Konvencija br. 87 i br. 98), Ukidanje svih oblika prinudnog ili obaveznog rada (Konvencija br. 29 i br. 105), Efektivno ukidanje dečijeg rada (Konvencija br. 138 i br. 182), Ukidanje diskriminacije u pogledu zapošljavanja i zanimanja (Konvencija br. 100 i br. 111), bezbedno i zdravo radno okruženje (konvencija br. 155 i br. 187).
- Deset principa Globalnog sporazuma UN:

Ljudska prava

Princip 1 - Kompanije treba da podrže i poštuju zaštitu međunarodno zagantovanih ljudskih prava;

Princip 2 - Kompanije ne smeju da budu saučesnici u kršenju ljudskih prava.

Rad

Princip 3 - Kompanije treba da podrže pravo na slobodno udruživanje i pravo na kolektivne ugovore;

Princip 4 - Eliminiraju prinudni rad;

Princip 5 - Zabrane dečiji rad; i

Princip 6 - Zabrane diskriminaciju u vezi sa zapošljavanjem i zanimanjem.

Životna sredina

Princip 7 - Kompanije treba da preduzimaju mere predostrožnosti u vezi sa životnom sredinom;

Princip 8 - Kompanije treba da preduzimaju mere radi promocije odgovornosti vezane za životnu sredinu; i

Princip 9 - Kompanije treba da ohrabre razvoj i širenje tehnologija koje čuvaju životnu sredinu.

Sprečavanje korupcije

Princip 10 - Kompanije treba da učestvuju u borbi protiv korupcije u svakom smislu, uključujući iznude i pronevere.

- Konvencije MOR o radnim standardima u vezi sa radnim vremenom i zdravljem i bezbednošću svojih radnika.
- Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima.
- OECD Smernice za multinacionalne kompanije.
- Konvencija MOR br. 169 o starosedelačkim i plemenskim narodima i Deklaracija Ujedinjenih nacija o pravima autohtonih naroda.

Politike i ambicije kompanije Grundfos:

- Kodeks ponašanja kompanije Grundfos
- Kodeks ponašanja dobavljača kompanije Grundfos
- Politika sprečavanja uznemiravanja kompanije Grundfos
- Različitost, jednakost i inkluzija (RJ&I) u kompaniji Grundfos



Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

