



格兰富人权政策

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

我们对尊重人权的承诺

尊重人权是格兰富开展业务不可或缺的一部分。我们认可并承认格兰富公司有责任尊重人权。我们对尊重人权的承诺适用于格兰富公司全体员工。我们致力于不断培育尊重人权的企业文化。因此，我们希望商业合作伙伴(如供应商及与我们的运营、产品和服务直接相关的其他各方)能够遵守这一承诺，

并且我们继续努力在价值链中促进负责任的商业行为。

我们承诺遵守《经合组织跨国企业指引》和《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGP)，尊重国际公认的人权。格兰富认可《国际人权法案》中规定的权利和原则以及《国际劳工组织关于工作中基本原

则和权利宣言》中规定的全部基本公约。格兰富是联合国全球契约的签署成员并且从2002年以来一直承诺履行十条原则。

格兰富的运营遵守与人权相关的当地适用法律和规定。如果国家立法与本政策中的原则相冲突，格兰富将设法尽最大可能尊重国际公认的人权原则，始终尊重当地法律。

我们的方法

我们的目标是防止或减轻对人权的不良影响并提供补救措施(无论这些影响是我们自己造成，我们促成，

还是以某种方式与其关联)，同时努力推动可持续发展，提供清洁水和卫生设施，减少对气候的影响。同时，

我们的目标是营造一个多元化和包容性的工作场所，让人们受到重视、尊重和支持。



我们以权利为准绳，开展人权尽职调查，务求识别、预防、减轻和补救在运营和业务关系中对人权产生的实际和潜在影响。

我们每年审核 **人权突出问题** 并结合从尽职调查工作、外部趋势以及业务和运营环境重大变化中获得的经验教训。我们跟踪自己的行动，并在年度 **《可持续发展报告》** 中报告所取得的进展。所有利益相关者均可公开查阅该报告。

格兰富认为，与相关利益相关者开展相互尊重的对话，有助于扩大和加深认识，明确我们对权利的人权方面

造成的潜在和实际不利影响。这些权利人包括但不限于格兰富员工、供应链中的工人、业务合作伙伴、客户以及我们经营所在的社区。我们渴望与价值链中的相关利益相关者加强沟通，以加强我们识别人权突出问题的方法。

我们明白，监督人权是一个动态和持续的过程，这要求我们不懈努力，改进治理和程序，以履行我们的承诺并达到利益相关者的期望。

我们期望建立并保持良好的商业道德和负责任的商业行为，包括尊重人权，而这一期望已经融入全公司的政

策和内部流程之中，体现在 **我们的价值观**，以及 **《行为准则》** 当中。格兰富全体员工每年都要接受行为准则培训，以了解在工作场所和业务运营中保持高道德标准和尊重人权的原因和方式。

格兰富要求供应商及其他业务合作伙伴维护人权，包括本政策所述以及 **《格兰富供应商行为准则》** 中规定的人权。格兰富以权利为准绳，实施供应链管理计划，每年评估和监督供应商，确保供应商采取负责任的商业行为并尊重人权。

务监督。格兰富不同部门的合作伙伴与集团可持续发展部一起提供支持，将人权融入我们的日常运营之中。

我们的治理

根据格兰富可持续发展治理，董事会有监督权，董事长和首席执行官已经批准了本政策。集团管理层在格兰富可持续

发展理事会的支持下，确定战略、目标和计划的方向。集团可持续发展部负责对格兰富的人权尽职调查计划实施业



申诉机制和补救措施

格兰富鼓励员工向直属经理、直属经理的上级领导或通过格兰富 [举报平台](#) 举报可能违反本政策的行为。格兰富价值链上的业务合作伙伴及其他相关利益相关者也可以访问该平台。格兰富禁止对提出人权相关问题或举报违规行为的个人实施报复。

若我们发现格兰富的业务活动对人权造成或促成了不利影响，格兰富会寻求通过合法的司法和/或非司法程序，提供或合作提供补救途径。我们将评估相关指控，并在必要时采取适当行动，以减轻对人权的实际或潜在不利影响，同时确保补救

途径畅通。如果我们认为格兰富因业务关系而直接牵涉到对人权的不利影响当中，我们将寻求与业务合作伙伴合作，按照适用法规采取适当的补救措施。



有关格兰富人权政策的更多信息或疑问，请访问格兰富的 [网站](#)。

Jens Winther Moberg
董事长
Grundfos Holding A/S 董事会

Poul Due Jensen
集团总裁兼首席执行官

附录

人权政策中提到的人权包括：

- 国际人权法案(包括《世界人权宣言》及编纂成册的主要文：《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会、文化权利国际公约》)。
- 国际劳工组织全部核心公约：结社自由和切实承认集体谈判权(第 87 号和第 98 号公约)，消除一切形式的强迫或强制劳动(第 29 号和第 105 号公约)，切实废除童工(第 138 号和第 182 号公约)，消除就业和职业方面的歧视(第 100 号和第 111 号公约)，安全健康的工作环境(第 155 号和第 187 号公约)。
- 联合国全球契约的十大原则：
 - 国际劳工组织关于工人工作时间和健康与安全的劳工标准公约。
 - 联合国工商企业与人权指导原则。
 - 经合组织跨国企业指引。
 - 国际劳工组织关于土著和部落人民的第 169 号公约和联合国土著人民权利宣言。

人权

原则 1 - 企业应该支持和尊重对国际公认人权的保护；

原则 2 - 确保企业不参与侵犯人权的行为。

劳工

原则 3 - 企业应该维护结社自由和切实承认集体谈判权；

原则 4 - 消除一切形式的强迫或强制劳动；

原则 5 - 切实废除童工；及

原则 6 - 消除就业和职业方面的歧视。

环境

原则 7 - 企业应该支持对环境挑战，采取预防措施；

原则 8 - 主动促进更大的环境责任；及

原则 9 - 鼓励开发并推广环保科技。

反腐败

原则 10 - 企业应该努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

格兰富政策和雄心：

- 格兰富行为准则
- 格兰富供应商行为准则
- 格兰富预防骚扰政策
- 格兰富多元化、公平与包容 (DE&I)



Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
电话: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

