



Grundfos kiemelt emberi jogi kérdések

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Tiszteletben tartjuk minden ember méltóságát és emberi jogait

Amint azt az [Emberi jogi irányelveinkben](#) kifejtettük, az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk része, hogy évente felülvizsgáljuk a kiemelkedő emberi jogi kérdéseinket, amelyek az általunk végzett emberi jogi hatásvizsgálatok eredményein, külső tendenciákon és az üzleti tevékenységünkben vagy a működési környezetünkben

bekövetkezett jelentős változásokon alapulnak. Mindez az emberi jogokkal kapcsolatos kellő gondosságra vonatkozó erőfeszítések előtérbe helyezését szolgálja. Ezért, a hangsúlyt a legfontosabb kérdésekre szűkítettük, beleértve a munkaidőt, az egészséget és biztonságot, valamint a munkajogokat és a magánélet védelmét. Az azonosított kérdések

azok, amelyek a legsúlyosabbak és valószínűleg tényleges vagy potenciális negatív hatással lesznek az emberekre a vállalati működés, az ellátási lánc és az üzleti partnerek körében. A kiszolgáltató csoportok, például a gyermekek, a nők és az őslakosok jogaira is különös figyelmet fordítunk. A kiemelt kérdések listáját folyamatosan felülvizsgáljuk.



Kényszermunka

A Grundfos szigorúan tiltja a kényszermunka és/vagy az emberkereskedelem minden formáját, beleértve, de nem kizárólagosan a rabszolgamunkát, a kényszermunkát és/vagy a börtönmunkát. Nem tűrjük el a fenyegetés, a csalás vagy a megfélemlítés alkalmazását, hogy bárki közvetlenül vagy közvetve embereket befolyásoljon munkaerő vagy szolgáltatások nyújtására.

Gyermekmunka és kiskorúak foglalkoztatása

A Grundfos támogatja és tiszteletben tartja a gyermekek jogait; ezért szándékunk és elkötelezettségünk, hogy hozzájáruljunk a gyermekmunka hatékony felszámolásához. Az érintett országokban a vonatkozó törvények által meghatározott alsó korhatárt alkalmazzuk, illetve a 15 éves kort vesszük alapul, amennyiben a jogszabályok nem határoznak meg korhatárt. A 15 év/helyi törvényes korhatár és 18 év közötti fiatal munkavállalókat csak azzal a feltétellel lehet foglalkoztatni, hogy a munka nem veszélyes, és nem jár éjszakai műszakkal és túlórával.

Megkülönböztetés, tisztességes és méltányos bánásmód

A Grundfos elkötelezett a biztonságos és befogadó, visszaélésektől és zaklatástól mentes munkahely mellett, amint azt a [Zaklatásmegelőzésre vonatkozó irányelvünk](#) és a [Magatartási Kódexünk](#) is kimondja. Tisztelettel és megkülönböztetésektől mentesen bánunk az emberekkel. Célunk a sokszínűség és a befogadás elősegítése a munkahelyen, ahol a különbözőségeket tiszteletben tartják, és az emberek számára lehetővé tesszük, hogy teljes mértékben kiaknázzák a bennük rejlő lehetőségeket a [Sokszínűségről, Egyenlőségről és Befogadásról szóló célkitűzésünkkel](#). Elutasítunk minden fizikai, pszichológiai, verbális, szexuális, vagy bármilyen más típusú zaklatást.

Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalások

A Grundfos támogatja és tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való jog hatékony elismerését. Tiszteletben tartjuk a munkavállalók azon döntését, hogy csatlakoznak-e szakszervezethez vagy sem, és hogy milyen szakszervezetet választanak, valamint tiszteletben tartjuk a véleménynyilvánítás szabadságát. A Grundfos nem avatkozik bele a munkavállalók és szervezeteik tevékenységébe, és nem befolyásolja azt pénzügyi támogatással vagy más eszközökkel.

Egészség és biztonság

A Grundfos munkatársainak egészségét és biztonságát kiemelten kezeljük. Folyamatosan törekszünk a munkakörnyezet javítására a veszélyek csökkentésére irányuló megelőző intézkedésekkel, valamint annak biztosításával, hogy a munkakörülmények megfeleljenek a munkahelyi egészségügyi és biztonsági előírásoknak, törvényeknek és rendeleteknek. Ez magában foglalja a megfelelő épületszerkezetet, az elektromos és tűzbiztonságot, a veszélyes anyagok kezelését és tárolását, a vészhelyzeti készenléletet, valamint a tiszta vízhez, a higiéniai és egészségügyi létesítményekhez való hozzáférést.

Munkaidő, bérek és társadalombiztosítási juttatások

A Grundfos törekszik arra, hogy a bérek, a juttatások és a munkaidő - beleértve a rendes munkaidőt, a túlórákat, a pihenőnapokat és a szüneteket - megfeleljenek az alkalmazandó törvényeknek és rendeleteknek.

Adatvédelem

A Grundfos tiszteletben tartja az egyének titoktartási és magánélethez való jogát. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy bizalmas információkat, például személyes adatokat ne adjunk ki harmadik félnek, illetve ne használjuk fel azokat nem megfelelő módon.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

