



Principali tematiche dei diritti umani Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Rispettiamo la dignità e i diritti umani di tutti

Come già dichiarato nelle nostre [Linee guida sui diritti umani](#), parte del nostro impegno in favore del rispetto dei diritti umani, consta nella revisione annuale delle principali tematiche. Queste vengono identificate in base ai risultati delle valutazioni riguardanti: l'impatto delle nostre attività, le tendenze esterne, importanti cambiamenti nella nostra azienda o

negli ambienti in cui operiamo. In materia di diritti umani, pertanto, abbiamo identificato le seguenti tematiche su cui concentrare la nostra attenzione: ore di lavoro, salute e sicurezza, diritti dei lavoratori e privacy. Queste infatti si sono rivelate le aree più problematiche e che comunque presentano la maggiore probabilità di impatto

potenzialmente negativo sia sulle persone nelle varie attività, che nella catena di fornitura e tra i partner commerciali. I diritti di gruppi vulnerabili, come donne, bambini o popolazioni indigene saranno oggetto di un'attenzione speciale. Ci impegniamo perciò a fare in futuro una revisione periodica dell'elenco delle tematiche principali.



Lavoro forzato

Grundfos vieta severamente qualsiasi forma di lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani, inclusa qualsiasi forma di manodopera obbligata, vincolata e/o carcerata. Non vengono tollerate quindi l'uso di minacce, frode o intimidazioni per influenzare, direttamente o indirettamente, le persone a fornire manodopera o servizi.

Lavoro minorile e impiego di minori

Grundfos è rispettosa dei Diritti dei Minori; quindi è nostra intenzione contribuire all'effettiva abolizione dello sfruttamento del lavoro minorile. Ci atteniamo di conseguenza all'età minima stabilita dalle norme vigenti nei relativi Paesi o ai 15 anni nei casi in cui la normativa non specifichi il limite di età. I giovani lavoratori la cui età è compresa fra i 15 anni o l'età minima prevista dalle norme locali, e i 18 anni, possono essere assunti solo a condizione che il lavoro non sia pericoloso e che non comprenda turni di notte e straordinari.

Discriminazione, trattamento equo e giusto

Grundfos si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro, inclusivo e libero da abusi e molestie, così come stabilito nelle nostre [Linee guida per la Prevenzione delle molestie](#) e nel [Codice di condotta](#). Trattiamo le persone con rispetto e in modo non discriminatorio. Ci poniamo l'obiettivo di favorire la diversità e l'inclusione nel posto di lavoro, dove le differenze siano rispettate e le persone siano in grado di raggiungere il loro pieno potenziale con la nostra [Ambizione alla diversità, uguaglianza e inclusione](#). Non accettiamo molestie fisiche, psicologiche, verbali, sessuali, o di alcun altro tipo.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Grundfos supporterà e rispetterà la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva. Rispettiamo le decisioni dei dipendenti di associarsi o meno ad un sindacato, così come la scelta del sindacato e la loro libertà di espressione. Grundfos non interferirà, né influenzerà i lavoratori e le attività delle loro organizzazioni tramite supporto finanziario o altri mezzi.

Salute e sicurezza

Viene data alta priorità alla salute e alla sicurezza dei dipendenti Grundfos. Cerchiamo costantemente di migliorare l'ambiente di lavoro intraprendendo azioni preventive per ridurre i rischi e assicurare che le condizioni di lavoro siano conformi agli standard di salute e sicurezza sul posto di lavoro e alle leggi e norme relative. È inclusa la sicurezza nei cantieri edili, la sicurezza elettrica e antincendio, la movimentazione e lo stoccaggio di materiali pericolosi, la preparazione dei servizi d'emergenza e l'accesso ad acqua pulita, all'igiene e ai servizi igienici.

Ore lavorative, salari e prestazioni di previdenza sociale

Grundfos si adopererà affinché i salari, le prestazioni, le ore di lavoro (incluse quelle ordinarie), lo straordinario, i giorni di riposo e le pause siano conformi alle norme e regolamentazioni applicabili.

Privacy

Grundfos rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy degli individui. Faremo tutto il possibile per assicurare che le informazioni riservate, come i dati personali, non vengano divulgati a terzi in un modo non conforme.

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
Tel: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

