



# Važna pitanja o ljudskim pravima u kompaniji Grundfos

**GRUNDFOS** 

Possibility in every drop



# Poštujemo dostojanstvo i ljudska prava svih ljudi

Kao što je navedeno u našoj [Politici ljudskih prava](#), u sklopu posvećenosti poštovanju ljudskih prava na godišnjem nivou preispitujemo dokument Važna pitanja o ljudskim pravima, zasnovan na rezultatima procene uticaja na ljudska prava koju sprovodimo, kao i na spoljnim trendovima i značajnim promenama

u našem poslovanju ili okruženjima u kojima poslujemo. To činimo kako bismo dali prioritet našim naporima u procesima dužne brige za ljudska prava. Dakle, suzili smo fokus na značajna pitanja, uključujući radno vreme, zdravlje i bezbednost, prava radnika i privatnost. Identifikovana pitanja su ona koja

su najizraženija i koja će verovatno imati stvarni ili potencijalni negativan uticaj na ljude u svim poslovnim operacijama, u lancu snabdevanja, kao i na poslovne partnere. Posebna pažnja biće posvećena i pravima ugroženih grupa, kao što su deca, žene i starosedeoci. Redovno ćemo revidirati listu važnih pitanja.



## Prinudni rad

Kompanija Grundfos strogo zabranjuje bilo koji oblik prinudnog rada i/ili trgovine ljudima, uključujući, bez ograničenja, bilo koji oblik obvezničkog, ugovornog i/ili zatvorskog rada. Nećemo tolerisati pretnje, prevaru ili zastrašivanje u cilju direktnog ili indirektnog uticaja na ljude da obezbede rad ili usluge.

## Rad dece i zapošljavanje maloletnika

Kompanija Grundfos podržava i poštuje prava dece; stoga smo posvećeni i nastojimo da doprinesemo efektivnom ukidanju rada dece. Pratimo minimalnu starost utvrđenu važećim zakonima u relevantnim zemljama ili poštujuemo pravilo minimalne starosti od 15 godina u slučajevima u kojima zakonodavstvo ne navodi ograničenje. Mladi radnici između 15 godina/lokalne zakonske starosti i 18 godina mogu se zaposliti samo pod uslovom da posao nije opasan i ne uključuje noćne smene i prekovremeni rad.

## Diskriminacija, pravičan i podjednak tretman

Kompanija Grundfos je posvećena stvaranju bezbednog i inkluzivnog radnog okruženja, bez zlostavljanja i uznemiravanja, kao što je navedeno u našoj [Politici sprečavanja uznemiravanja](#) i [Kodeksu ponašanja](#). Prema ljudima se odnosimo sa poštovanjem i na nediskriminatorni način. Cilj nam je da negujemo različitosti i inkluziju u radnom okruženju u kome se razlike poštuju, a ljudima je omogućeno da ostvare svoj puni potencijal uz ambiciju za [postizanje Različitosti, jednakosti i inkluzije](#). Ne prihvatamo fizičko, psihičko, verbalno, seksualno, niti bilo koju drugu vrstu uznemiravanja.

## Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

Kompanija Grundfos podržava i poštuje slobodu udruživanja i efektivno priznaje pravo na kolektivno pregovaranje. Poštujemo odluke zaposlenih da se učlane ili ne učlane u sindikat i njihov izbor sindikata, kao i njihovu slobodu izražavanja. Kompanija Grundfos se neće mešati niti uticati na radnike i aktivnosti njihovih organizacija putem finansijske podrške ili drugih sredstava.

## Zdravlje i bezbednost

Zdravlje i bezbednost zaposlenih u kompaniji Grundfos pitanja su visokog prioriteta. Kontinuirano nastojimo da poboljšamo radno okruženje preduzimanjem preventivnih mera za smanjenje opasnosti i obezbeđivanjem da uslovi rada budu u skladu sa standardima za zdravlje i bezbednost na radu, zakonima i propisima. To uključuje odgovarajuću konstrukciju zgrada, električnu i protivpožarnu bezbednost, pravilno rukovanje i skladištenje opasnih materija, spremnost za reagovanje u hitnim slučajevima i pristup čistoj vodi, sanitarnim i higijenskim objektima.

## Radno vreme, plate i beneficije socijalnog osiguranja

Kompanija Grundfos će nastojati da obezbedi da plate, beneficije i radno vreme, uključujući redovno radno vreme, prekovremeni rad, dane odmora i pauze, budu u skladu sa važećim zakonima i propisima.

## Privatnost

Kompanija Grundfos poštuje poverljivost i pravo na privatnost pojedinaca. Daćemo sve od sebe da obezbedimo da poverljive informacije, kao što su lični podaci, ne budu otkrivene trećim licima ili upotrebene na način koji nije u skladu sa propisima.

**Grundfos Holding A/S**  
Poul Due Jensens Vej 7  
DK-8850 Bjerringbro  
Tel: +45 87 50 14 00  
[www.grundfos.com](http://www.grundfos.com)

