



格兰富突出人权问题

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

我们尊重所有人的尊严和人权

正如格兰富的 [人权政策](#) 所述, 按照我们对尊重人权的承诺, 每年我们会根据所做人权影响评估的结果、外部趋势、我们业务或运营环境的重大变化, 审核突出的人权问题。这是为了优先考虑

我们在人权方面的尽职调查工作。因此, 我们已将重点缩小到突出问题上, 包括工作时间、健康和安、劳工权利及隐私。识别的突出问题是严重的问题并且可能对运营、供应链和 业务合作伙

伴的人员造成实际或潜在的不利影响。儿童、妇女和土著人等弱势群体的权利也将得到特别关注。我们将持续修订突出问题清单。



强迫劳动

格兰富严禁各种形式的强迫劳动和/或人口贩卖，包括但不限于各种形式的抵押劳动、契约劳动和/或监狱劳动。格兰富不会容忍以威胁、欺诈或恐吓的方式直接或间接迫使人们提供劳动或服务。

童工和雇用未成年人

格兰富支持并尊重儿童权利；因此，我们主动承诺为切实废除童工而作出贡献。格兰富遵循相关国家/地区适用法律规定的最低年龄或 15 岁（如果法律未限定年龄）。雇佣年龄在 15 岁/当地法定年龄与 18 岁之间年轻工人的前提条件是，工作无危险，非夜班和加班。

歧视、公平和平等待遇

格兰富承诺营造安全包容且没有虐待和骚扰的工作场所，如我们的 [骚扰预防政策](#) 和 [《行为准则》](#) 所述。我们待人以尊重并且绝无歧视。我们的目标是促进工作场所的多元化和包容，尊重个人的差异，并让人们通过我们的 [多元化](#)、[公平和包容目标](#) 各尽所能。我们不容忍身体骚扰、心理骚扰、口头骚扰、性骚扰或其他形式的骚扰。

结社自由和集体谈判

格兰富将支持并尊重结社自由并切实承认集体谈判权。格兰富尊重员工加入或不加入工会的决定，尊重他们对工会的选择，也尊重他们的表达自由。格兰富不会以财务资助或其他方式干涉或影响工人及其组织的活动。

健康和 safety

格兰富员工的健康和安全至关重要。格兰富力求不断改善工作环境，采取预防措施减少危害，确保工作条件符合职业健康和安全工作场所标准、法律和规定。这包括适当的建筑结构、电气和消防安全、危险材料的处理和储存、应急准备，以及提供清洁水、环境卫生和个人卫生设施。

工作时间、工资和社会保障福利

格兰富将努力确保工资、福利和工作时间（包括正常工作时间、加班时间、休息日）符合适用的法律规定。

隐私

格兰富尊重个人的机密和隐私权。我们将尽最大努力确保机密信息（如个人数据）不会披露给第三方或以不符合规定的方式使用。

Grundfos Holding A/S
Poul Due Jensens Vej 7
DK-8850 Bjerringbro
电话: +45 87 50 14 00
www.grundfos.com

