



Peraturan Hak Asasi Manusia Grundfos

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Tujuan

Peraturan Grundfos tentang Hak Asasi Manusia menegaskan komitmen dan pendekatan kami dalam menjunjung tinggi hak asasi manusia di seluruh operasional dan hubungan bisnis kami di seluruh rantai nilai, sejalan dengan tujuan, nilai-nilai perusahaan dan standar internasional kami. Peraturan ini berfungsi sebagai landasan dalam pengambilan keputusan dan tindakan kami dalam menjunjung tinggi martabat dan hak-hak semua individu serta komunitas yang terlibat oleh kegiatan bisnis kami.

Ruang lingkup dan penerapannya

Peraturan ini berlaku bagi seluruh karyawan Grundfos dan anggota Dewan di semua perusahaan Grundfos di seluruh dunia, termasuk cabang-cabang dan merk-merk yang tidak menggunakan nama “Grundfos” namun merupakan bagian dari Grup Grundfos. Penjelasan menyeluruh dari perusahaan-perusahaan Grup Grundfos tersedia di [situs web kami](#).

Kami juga berharap agar mitra bisnis dalam rantai nilai kami, yang meliputi pemasok, kontraktor, distributor, serta pihak ketiga lainnya yang terkait langsung dengan operasi, produk dan layanan kami, untuk menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia ini atau yang serupa dalam operasi dan hubungan rangkaian kegiatan operasional tersebut.

Komitmen dan pendekatan kami

Kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi semua hak asasi manusia yang diakui secara internasional, meliputi [Piagam Internasional Hak Asasi Manusia](#) (Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Perjanjian Internasional Hak-Hak Sipil dan Politik dan Perjanjian Internasional Hak-Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya) dan [Deklarasi Organisasi Buruh Internasional \(ILO\)](#) tentang Prinsip-prinsip Dasar dan Hak-hak di Tempat Kerja, serta Konvensi Inti. Untuk menjunjung tinggi komitmen kami, kami berpedoman pada: [Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia \(UNGP\)](#) dan [Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional \(PMPM\)](#). Grundfos telah menjadi anggota penandatanganan [Perjanjian Global PBB](#) sejak 2002.

Kami tunduk kepada hukum nasional dan lokal, di mana pun kami beroperasi. Apabila hukum lokal dan internasional berbeda, maka kami akan mengupayakan mengikuti standar tertinggi. Ketika dihadapkan pada aturan yang saling berbenturan, maka kami akan mengacu pada hukum setempat, seraya terus menegakkan prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional. Kami melakukan uji tuntas berbasis risiko terhadap hak asasi manusia dan keberlanjutan untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak buruk terhadap para pekerja, komunitas, konsumen, serta para pemangku kepentingan lainnya di seluruh operasional dan rantai nilai kami. Ini termasuk penilaian berkala terhadap risiko dan dampak serta menanamkan uji tuntas dalam praktik bisnis seperti pengadaan serta penggabungan dan akuisisi.

Keterlibatan yang sungguh-sungguh oleh para pemangku kepentingan internal dan eksternal, termasuk pemegang hak, penting artinya untuk menangani risiko serta memperkuat proses. Grundfos fokus pada kelompok rentan seperti anak-anak, perempuan dan penduduk asli untuk mengarah kepada upaya-upaya inklusif. Penerapan kami dalam menjunjung hak-hak asasi manusia adalah proses berkelanjutan, dimana memerlukan perbaikan terus menerus, dilacak melalui tinjauan rutin dan dilaporkan dalam Pernyataan keberlanjutan kami, yang merupakan bagian dari Laporan Tahunan, serta dalam Pernyataan Transparansi dan Perbudakan Modern kami.

Permasalahan hak asasi manusia yang paling penting

Pada 2024, kami memperbarui daftar kami tentang kasus-kasus hak asasi manusia yang penting – yaitu kasus-kasus yang menimbulkan risiko terbesar dari dampak negatif terhadap orang dalam aktivitas maupun relasi bisnis kami. Kasus-kasus yang menonjol ditinjau setidaknya dua kali dalam setahun, atau jika muncul perubahan signifikan dalam model bisnis atau kehadiran kami di pasar. Peninjauan ini didasarkan dari Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia terbaru kami, pemeriksaan di tempat, masukan pemangku kepentingan dan tren-tren eksternal. Untuk setiap masalah yang menonjol, kami telah mengambil langkah-langkah spesifik sebagaimana dijelaskan di bawah ini dan kami mengharapkan para

pemasok kami menerapkan pendekatan sebagaimana yang tercantum di dalam [Kode Etik Pemasok](#) kami.

Kebebasan dari diskriminasi dan pelecehan.

Kami melarang segala bentuk diskriminasi atau pelecehan dan mendorong terciptanya lingkungan kerja yang inklusif dan beragam. Kami tidak menoleransi diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, agama atau keyakinan, gender maupun cara mengekspresikan gender tersebut, usia, kewarganegaraan asal atau keturunan, disabilitas mental atau fisik, status pernikahan, orientasi seksual, status sosial atau kategori lain yang dilindungi oleh hukum yang berlaku. Kami melindungi dan mendukung kelompok rentan agar dapat sepenuhnya menggunakan

hak mereka dan mendapatkan kesetaraan yang sama terhadap [pengembangan keterampilan dan kesempatan karir](#) sebagaimana disebutkan di dalam [Kode Etik](#), [ambisi inklusi dan kesetaraan](#) dan [Peraturan Pencegahan Pelecehan](#).

Kondisi kerja yang aman dan sehat

Kami berkomitmen untuk memastikan terpenuhinya [kesehatan, keamanan dan kesejahteraan](#) pada seluruh karyawan kami dan mitra-mitra yang berkolaborasi dengan kami. Kami bekerja untuk mencegah kecelakaan kerja, cedera dan penyakit akibat pekerjaan pada semua tingkatan organisasi. Kami melakukannya dengan mengidentifikasi dan mengurangi bahaya serta risiko di tempat kerja, dengan tujuan menciptakan kondisi yang aman bagi semua orang setiap saat.

Kebebasan berasosiasi dan berunding bersama

Grundfos menghargai hak karyawan untuk secara bebas membentuk atau bergabung dengan serikat pekerja dan asosiasi yang sah lainnya sesuai pilihan mereka, dan untuk berunding secara bersama, tanpa rasa takut akan pelecehan, pembalasan maupun diskriminasi. Kami berinteraksi secara konstruktif dengan perwakilan karyawan dan di mana hukum setempat membatasi kebebasan ini, kami mendukung perwakilan alternatif dan konsultasi yang berarti.

Upah, manfaat dan jam kerja

Grundfos menghormati standar internasional, peraturan perundang-undangan dan perjanjian kolektif terkait upah, jam kerja, serta cuti berbayar yang berlaku. Jam kerja biasanya tidak melebihi 48 jam reguler per minggu dan jika berlaku, maksimal 60 jam termasuk lembur. Kerja lembur bersifat sukarela, tidak sering dan diberi kompensasi yang adil (minimal 125% bila tidak ada tarif yang ditetapkan undang-undang) Karyawan berhak mendapatkan setidaknya satu hari libur setiap tujuh hari kerja dalam seminggu. Kami menghormati hak karyawan untuk beristirahat, bersantai, cuti berbayar, dan waktu bersama keluarga. Kami memberikan kompensasi yang adil untuk semua karyawan, memenuhi atau melebihi upah minimum yang ditetapkan oleh hukum atau perjanjian bersama, berusaha keras untuk membayar upah secara adil guna mendukung standar kehidupan yang layak bagi karyawan dan kebutuhan pokok keluarga mereka, serta mendorong

para pemasok kami untuk melakukan hal yang sama sesuai dengan Kode Etik Pemasok kami.

Menghilangkan kerja paksa dan perbudakan modern

Grundfos dengan tegas melarang segala bentuk kerja paksa, termasuk kerja paksa berutang, kerja paksa terikat, dan kerja bagi orang yang dalam proses tahanan penjara, perbudakan modern dan segala bentuk perdagangan manusia, serta praktik perekrutan yang tidak etis dalam operasi rantai nilai kami. Kami menyadari potensi risiko kerja paksa dan perbudakan modern di beberapa wilayah dan industri dalam rantai pasokan kami. Kami terus melakukan pemantauan dan kolaborasi dengan mitra kami untuk mendukung dan memastikan kepatuhan mereka pada Kode Etik Pemasok kami. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Pernyataan Perbudakan Modern dan Transparansi](#) kami.

Penghapusan pekerja anak dan perlindungan pekerja muda

Grundfos melarang pekerja anak di semua operasi dan seluruh rantai nilai kami. Tidak ada seorang pun di bawah usia kerja legal dapat diperkerjakan (minimal 15 tahun atau lebih jika ditentukan oleh hukum, atau di bawah 14 tahun, menurut pengecualian Organisasi Buruh Internasional). Kami melindungi pekerja muda di bawah usia 18 tahun dari pekerjaan berbahaya dan memastikan bahwa proses magang berjalan dengan aman, mendidik, dan sesuai hukum.

Lingkungan yang bersih, sehat, dan berkesinambungan bagi masyarakat lokal.

Grundfos menyadari keterkaitan antara hak asasi manusia, iklim dan alam serta menghargai hak terhadap lingkungan yang bersih, sehat dan berkelanjutan, serta hak terhadap air bersih dan sanitasi. Kami berupaya untuk mengurangi penggunaan air, energi, dan sumber daya, serta meningkatkan efisiensi energi, pengurangan karbon, dan praktik ekonomi sirkuler yang didasarkan pada penghormatan terhadap hak asasi manusia di seluruh rantai nilai kami sejalan dengan pendekatan transisi yang adil. Kami menghargai hak tanah perorangan, penduduk asli dan masyarakat lokal, dan bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk melindungi lingkungan dan mendukung masyarakat rentan.

Mekanisme pengaduan dan penyelesaiannya

Kami mengakui hak setiap pihak untuk memperoleh penyelesaian suatu masalah. Apabila Grundfos menyebabkan atau berkontribusi dalam dampak buruk suatu pihak, kami berkomitmen untuk menyediakan, atau bekerja sama dalam penyelesaian masalah bagi individu, pekerja dan masyarakat yang terdampak. Kami mendukung penyelesaian masalah melalui mekanisme peradilan atau non-peradilan yang sah dan menimbang dugaan yang kredibel tanpa menghalangi penegakan kebenaran. Jika Grundfos secara langsung terkait dengan dampak negatif, kami berupaya menggunakan dan memperkuat pengaruh kami untuk mencegah atau mengurangi dampak tersebut.

Kami berupaya memastikan bahwa pemegang hak memiliki akses terhadap pengaduan yang efektif, sesuai dengan kriteria efektivitas UNGP, dan kami berharap pemasok mempertahankan mekanisme pengaduan yang dapat diakses dan proses pemulihan yang sesuai dengan konteks mereka. Pembalasan terhadap siapa pun yang mengangkat isu hak asasi manusia atau lingkungan dilarang, dan kami tidak menoleransi ancaman atau serangan terhadap pembela hak asasi manusia dan lingkungan.

[Sistem Pelapor Anonim](#) kami memungkinkan pelaporan secara anonim mengenai dugaan pelanggaran atau ketidakpatuhan terhadap Kode Etik Grundfos dan Kebijakan Hak Asasi Manusia oleh karyawan dan pihak ketiga, termasuk pemangku kepentingan eksternal yang terdampak. Setiap laporan dikelola oleh Komite Etik independen kami untuk memastikan ketidakterbukaan dan kerahasiaan, serta kami memantau efektivitasnya melalui tinjauan rutin.

Tata kelola dan akuntabilitas

Peraturan Hak Asasi Manusia disetujui oleh Pejabat Operasional (COO) Grundfos Holding atas nama Manajemen Grup. Dengan pengawasan Dewan Direksi kami, Manajemen Grup bertanggung jawab untuk mengawasi komitmen dan pelaksanaan Peraturan Hak Asasi Manusia kami.

Peraturan ini dikembangkan dengan masukan dari pemangku kepentingan internal dan pakar hak asasi manusia eksternal, dan diperbarui secara berkala sesuai kebutuhan untuk menghormati standar, harapan, temuan uji tuntas, dan umpan balik pemangku kepentingan, sambil memastikan kebijakan ini tetap efektif dan relevan.

Peraturan Hak Asasi Manusia ini berlaku efektif dari 10 Desember 2025 dan menggantikan semua versi peraturan sebelumnya.

Lampiran

Hak Asasi Manusia yang dirujuk dalam Peraturan Hak Asasi Manusia kami meliputi:

- Piagam Hak Asasi Manusia Internasional (yang terdiri dari Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan instrumen utama yang telah mengkodifikasinya: Perjanjian Internasional Hak-hak Sipil dan Politik serta Perjanjian Internasional Hak-hak Ekonomi, Sosial dan Budaya.
- Semua konvensi inti Organisasi Buruh Internasional: kebebasan berasosiasi dan pengakuan yang efektif atas hak perundingan bersama (Konvensi No. 87 dan No. 98), Penghapusan semua bentuk kerja paksa atau wajib (Konvensi No. 29 dan No. 105), penghapusan pekerja anak yang efektif (Konvensi No. 138 dan No. 182), penghapusan diskriminasi terkait pekerjaan dan jabatan (Konvensi No. 100 dan No. 111), serta lingkungan kerja yang aman dan sehat (Konvensi No. 155 dan No. 187).
- Sepuluh Prinsip Perjanjian Global PBB.
- Konvensi Organisasi Buruh Internasional tentang standar pekerjaan tentang jam kerja dan kesehatan dan keamanan pekerja.
- Prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Hak Bisnis dan Hak Asasi Manusia.
- Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional.
- Konvensi Organisasi Buruh Internasional No. 169 tentang Masyarakat Adat dan Suku serta Deklarasi Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Penduduk Asli.
- CEO Mandat Air.

Peraturan dan ambisi

- [Kode Etik Grundfos](#)
- [Peraturan Lingkungan, Kesehatan, dan Keamanan \(LKK\)](#)
- [Kesetaraan dan Penyertaan di Grundfos](#)
- [Peraturan Pencegahan Pelecehan di Grundfos](#)
- [Kode Etik Pemasok Grundfos](#)
- [Peraturan Pembelian Berkelanjutan](#)
- [Peraturan Pelapor Pelanggaran di Grundfos](#)