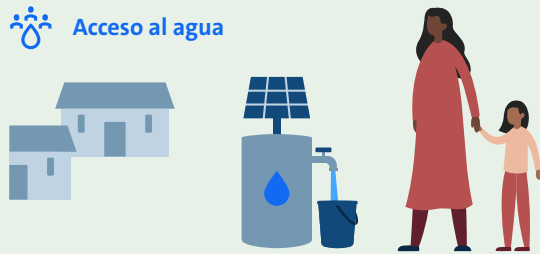




Resumen ejecutivo de sostenibilidad 2025

En 2025, Grundfos siguió ayudando a clientes y usuarios finales a ahorrar agua y energía, al mismo tiempo que daba acceso a agua a millones de personas en todo el mundo. Cerramos varios de nuestros objetivos para 2025 y, aunque no todos se cumplieron, logramos avances en áreas clave de impacto, además de aprender valiosas lecciones en el camino. En el próximo año, estableceremos nuevos objetivos.

Acceso al agua



20,4 mills.

de personas tuvieron acceso a agua segura en 2025, lo que hace un total de 70,6 mills. de personas desde 2020

Gestión del agua

4,5 %

de aumento de la extracción de agua propia en 2025, reducción del 46 % de la extracción de agua propia desde la base de referencia de 2008

1600 mills. de m³

de ahorro estimado de agua para los usuarios finales en 2025, 9600 mills. de m³ de ahorro estimado de agua por los usuarios finales que usaban productos Grundfos en comparación con nuestra base de referencia de 2020

Transición climática

1,5 %

de reducción total de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en 2025, reducción total del 25 % de emisiones de GEI desde la base de referencia de 2020

NUEVO

plan de acción para la transición climática lanzado

B

Calificación climática del CDP

Circularidad

83

toneladas de productos usados recogidos por Grundfos en 2025

Personas

25 %

de mujeres en puestos de liderazgo, lo que cumple nuestro objetivo de 2025



Gobernanza e integridad

1 % más alto

ecovadis
segundo año consecutivo con una medalla de platino EcoVadis, lo que mantiene a Grundfos en el 1 % más alto de todas las empresas calificadas

93,4 %

de tasa de cumplimiento de proveedores auditados

Marco de sostenibilidad

En 2025, actualizamos nuestro marco de sostenibilidad para que estuviese en consonancia con nuestra estrategia empresarial «Ignite'27» y con el resultado de nuestra evaluación de doble materialidad. El marco de sostenibilidad pone de relieve nuestras cuatro prioridades estratégicas sobre la gestión del agua, el acceso al agua, la transición climática y la circularidad, en consonancia con nuestra aspiración ganadora de 2024 de moldear nuestra industria en innovación, circularidad e impacto de cero emisiones netas. Estas prioridades cuentan con el apoyo de dos factores clave: por un lado empoderar a las personas y respetar los derechos humanos, y, por el otro, construir una base sólida de integridad empresarial.



Apoyo continuo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU)

Aunque apoyamos y tenemos un impacto positivo en varios ODS, nos centramos en el Objetivo 6 (Agua limpia y saneamiento) y el Objetivo 13 (Acción por el clima), donde tenemos el máximo impacto positivo a través de nuestras soluciones principales y una influencia más extendida.

Nuestra misión es desarrollar soluciones pioneras para afrontar los desafíos que plantean los grandes problemas globales del agua y el clima, y mejorar la calidad de vida de las personas

	Gestión del agua	Acceso al agua	Transición climática	Circularidad
Ambiciones	Construir un mundo resiliente con respecto al agua	Transformar vidas mediante el acceso al agua	Descarbonizar cada gota de agua	Aprovechar el valor de las soluciones circulares
Impacto	Reducir el consumo de agua mediante la eficiencia hídrica, la reutilización y el reciclaje del agua	Proporcionar acceso a agua segura para 300 mills. de personas	Cero emisiones netas en 2050 Reducción de las emisiones de GEI en un 25 % en 2030	Llevar la circularidad a todo el ciclo de vida de nuestros productos
Factores clave	Personas Empoderar a las personas y respetar los derechos humanos			
	Gobernanza e integridad Construir a partir de unos cimientos sólidos de integridad empresarial			

Gobernanza para la sostenibilidad

La gobernanza para la sostenibilidad está integrada en el marco general de gobernanza corporativa y sustenta nuestra capacidad para cumplir nuestras ambiciones. En última instancia, nuestro consejo de administración tiene la responsabilidad de supervisar nuestro enfoque en materia de sostenibilidad. El comité de auditoría monitoriza el cumplimiento de los requisitos legales y normativos de presentación de información y supervisa los procesos internos de control y garantía que sustentan nuestros datos medioambientales, sociales y de gobernanza. La dirección del Grupo establece la dirección estratégica de nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad.

Competencia y formación del consejo

El consejo recibe actualizaciones anuales sobre los factores estratégicos que facilitan la sostenibilidad y supervisa los principales indicadores de rendimiento en materia de sostenibilidad, como las emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI) y la motivación de los empleados.

Remuneración e incentivos

Los resultados en sostenibilidad están directamente vinculados a la remuneración de los ejecutivos y los altos directivos. Desde 2017, nuestro programa de incentivos ha incluido KPI de sostenibilidad.

Diligencia debida en sostenibilidad

Gestionamos los riesgos de sostenibilidad mediante una diligencia debida estructurada y basada en riesgos, en consonancia con normas internacionales como las Directrices de la OCDE y los Principios Rectores de la ONU. Nuestro proceso abarca las operaciones y nuestra cadena de valor, y se centra en identificar y reducir los impactos negativos sobre las personas y el planeta, incluidas las evaluaciones de los derechos humanos y los riesgos medioambientales. Apoyamos reglamentos que promueven la conducta responsable y ayudan a construir una transparencia y una rendición de cuentas globales.

Evaluación de doble materialidad

Con el fin de preparar la Directiva (UE) en lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (CSRD), en 2025 realizamos una evaluación de doble materialidad (DMA). Este proceso identifica nuestros impactos, riesgos y oportunidades más significativos a lo largo de la cadena de valor, de lo cual se alimenta directamente nuestra estrategia empresarial. La DMA (IRO) reforzó nuestro objetivo «Ignite'27» de liderar en soluciones hídricas y climáticas y dio forma a nuestra iniciativa de 'liderar en el ámbito del agua y cero emisiones netas'. También se integra en nuestro proceso anual de gestión de riesgos, asegurando que los riesgos relacionados con los criterios ESG se integren en la gobernanza. Incorporar temáticas de sostenibilidad mantiene la resiliencia de nuestra estrategia, así como su proactividad y la coloca en consonancia con nuestra misión de abordar los desafíos hídricos y climáticos globales.

Gestión del agua

Las presiones relacionadas con el agua están creciendo y afectando a comunidades, ecosistemas y empresas en todas partes. A medida que la demanda de agua aumenta en todos los sectores, estos desafíos influyen directamente en cómo gestionamos nuestra cadena de suministro y damos servicio a nuestros clientes.

En 2025, avanzamos en nuestro plan de gestión del agua mediante la adopción de un enfoque contextual para medir la extracción de agua, priorizando las zonas con mayor estrés hídrico. Creamos un nuevo método de contabilidad hídrica y establecimos un despliegue global para 2026. La fase inicial se centrará en sitios con un alto consumo de agua o en zonas con estrés hídrico. En nuestra cadena de suministro, evaluamos la madurez de la gestión del agua de proveedores selectos y desarrollamos planes para abordar las brechas y fortalecer la resiliencia en zonas de alto riesgo.

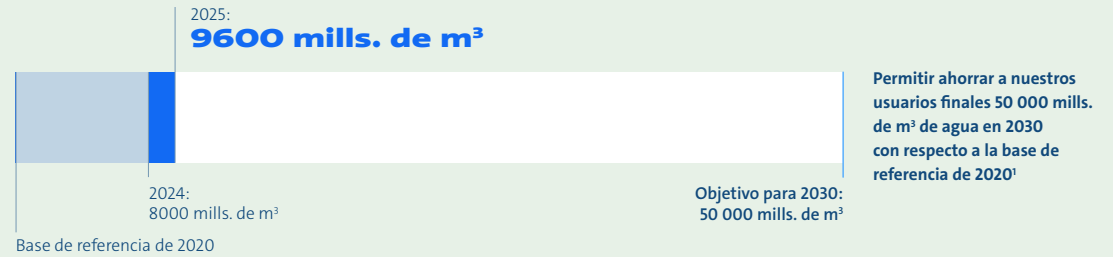
A través de nuestras soluciones hídricas inteligentes, seguimos ayudando a los usuarios finales a ahorrar agua y mejorar la eficiencia del sistema. En 2025, lanzamos las gamas de bombas SE/SL 48 y 52 y la plataforma Grundfos Connect Sewer Insights, ambas diseñadas para apoyar una mejor gestión de las aguas residuales, reducir el consumo de agua y optimizar las operaciones.

A escala mundial, aumentamos nuestros esfuerzos de influencia mediante la contribución a la Estrategia de Resiliencia Hídrica de la UE y la incorporación a la Coalición para la Resiliencia Hídrica, donde ya está en marcha nuestro primer proyecto de acción colectiva. Estas alianzas refuerzan nuestro compromiso a la hora de impulsar cambios sistémicos y promover la resiliencia hídrica.



Logros

Avances en la gestión del agua



En 2025, ayudamos a los usuarios finales a ahorrar 1600 mills. de m³ de agua utilizando nuestras soluciones hídricas inteligentes. Esto se debió a una mayor demanda en aplicaciones de tratamiento y reutilización del agua, lo que reflejó un cambio más amplio hacia una gestión sostenible del agua.

¹ Esta métrica se limita a datos de la división de Industria.



También cerramos nuestro objetivo para 2025 de reducir la extracción de agua en un 50 % respecto a la base de referencia de 2008. Aunque hemos avanzado, no hemos alcanzado por completo este ambicioso objetivo. La razón principal de que esto sea así es que hemos adquirido varias empresas en los últimos años, lo que ha contribuido significativamente a nuestra extracción total de agua. Seguiremos centrándonos en la reducción de la extracción de agua, especialmente en nuestras plantas ubicadas en zonas donde el estrés hídrico y los riesgos relacionados con el agua son más críticos, porque es donde podemos generar el máximo impacto valioso.

Métricas

Tabla 1 (m³)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Extracción de agua	4,5 %	350 711	335 610	339 608
Reducción en comparación con la base de referencia de 2008	3 %p	-46 %	-49 %	-48 %
Agua ahorrada por los usuarios finales	7 %	1600 mills. de m³	1500 mills. de m³	1600 mills. de m³

Acceso al agua

La crisis mundial del agua se está agravando, con dos mil millones de personas sin agua limpia. En el África subsahariana, se prevé que la rápida urbanización y el crecimiento demográfico impulsen un aumento del 163 % en la demanda de agua para 2050, lo que intensifica el desafío. Vemos esta crisis como una responsabilidad compartida. Guiados por nuestra misión, estamos comprometidos a marcar una diferencia tangible proporcionando acceso a agua segura en algunas de las comunidades más vulnerables del mundo.

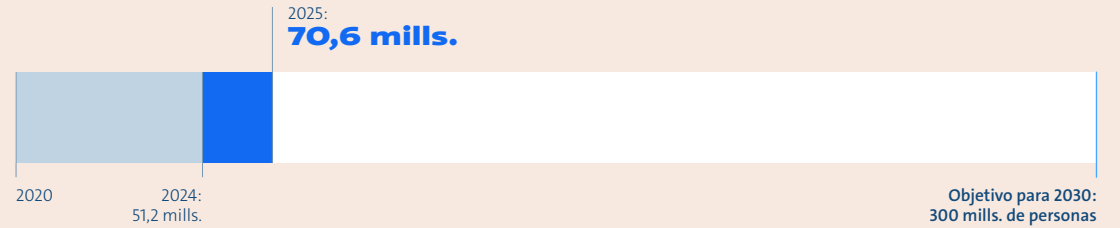
Nuestra ambición es llegar a 300 mills. de personas con agua potable gestionada de forma segura en 2030. Es una ambición estratégica que está en consonancia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 de las Naciones Unidas. Utilizando la Escalera del Programa Conjunto de Monitoreo (JMP) de la OMS/UNICEF como guía, hemos definido una estrategia para abordar el acceso al agua en algunos de los países con mayor escasez hídrica del mundo, incluidos países de África Oriental y Occidental, el Sudeste Asiático y Oriente Medio.

Colaboramos con organizaciones humanitarias/ONG, gobiernos, distribuidores locales, proveedores de servicios, empresas de servicios públicos, inversores e instituciones financieras para lograr un impacto duradero. Combinamos soluciones innovadoras y comercialmente viables con un profundo compromiso local. Identificamos necesidades, diseñamos sistemas adaptados y proporcionamos formación y soporte de servicio a largo plazo para garantizar que las soluciones sean sostenibles, escalables y propiedad de las comunidades a las que dan servicio.



Logros

Avances en el acceso al agua



300 mills.

Avanzamos hacia nuestra ambición de llegar a 300 mills. de personas con agua potable gestionada de forma segura para 2030

La reducción del desarrollo global y la financiación humanitaria implica que muchos actores del sector hídrico se ven obligados a reducir drásticamente sus presupuestos, lo que conlleva una menor inversión en nuevas infraestructuras hídricas en 2025 y en los años venideros. Este cambio también ha acelerado nuevas formas de colaboración con el sector privado. A través de estas alianzas, buscamos movilizar modelos innovadores de financiación mixta que permitan que las soluciones de acceso al agua se escalen a pesar de que el entorno de financiación sea limitado.

Métricas

Tabla 2 (cantidad)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Personas a las que se da acceso a agua potable (estimación)	19 %	20,4 mills.	17,2 mills.	7,1 mills.
Enfoque basado en proyectos	-13 %	5,6 mills.	6,4 mills.	2,1 mills.
Basada en ventas (estimación)	38 %	14,8 mills.	10,8 mills.	5,0 mills.



Transición climática

Los impactos del cambio climático, el aumento de las temperaturas, los fenómenos climatológicos extremos y la presión sobre los sistemas energéticos y de recursos están acelerando y transformando las industrias, las comunidades y los ecosistemas. Para Grundfos, estas realidades actuales influyen en cómo operamos, innovamos y damos servicio a nuestros clientes. En 2025, reforzamos nuestro liderazgo climático mediante la publicación de nuestro primer plan de acción para la transición climática, un marco estratégico que define nuestras acciones para descarbonizar nuestro negocio, clientes y cadena de suministro.

En 2025, logramos un fuerte avance hacia nuestro objetivo a corto plazo de los Alcances 1 y 2, con una reducción del 13 % en las emisiones de GEI en comparación con 2024 y una reducción del 45 % respecto a la base de referencia. Estamos por delante de nuestro compromiso de cero emisiones netas para 2030, tras haber acelerado las reducciones de los Alcances 1 y 2 en 2025 gracias a nuestro contrato de compra de energía.

También estamos por delante de nuestro objetivo del Alcance 3 con una reducción del 1,5 % en las emisiones de GEI respecto a 2024 y una reducción del 25 % respecto a la base de referencia. Nuestra iniciativa más importante para lograr esta reducción ha sido nuestro continuo enfoque en transformar nuestra cartera hacia una mayor cuota de productos energéticamente eficientes.

Dentro de nuestros productos y soluciones, seguimos ofreciendo tecnologías inteligentes y energéticamente eficientes que ayudan a los clientes a reducir el consumo energético y las emisiones de GEI. Entre las innovaciones más destacadas del año se encuentran el circulador ALPHA GO, diseñado para optimizar el rendimiento energético y de confort en los hogares, y el TPE3, desarrollado para mejorar el rendimiento energético en edificios comerciales y sistemas industriales.

Los representantes de Grundfos participaron en diálogos climáticos globales en el Foro Económico Mundial y la Semana del Clima de la ONU, ayudando a situar el agua en la agenda climática. También nos unimos a la Alianza Industrial para la Competitividad y la Eficiencia Energética (ALLICE) para promover la descarbonización industrial a través del nexo agua-energía, lo que subraya el vínculo vital entre la eficiencia hídrica y el ahorro energético.

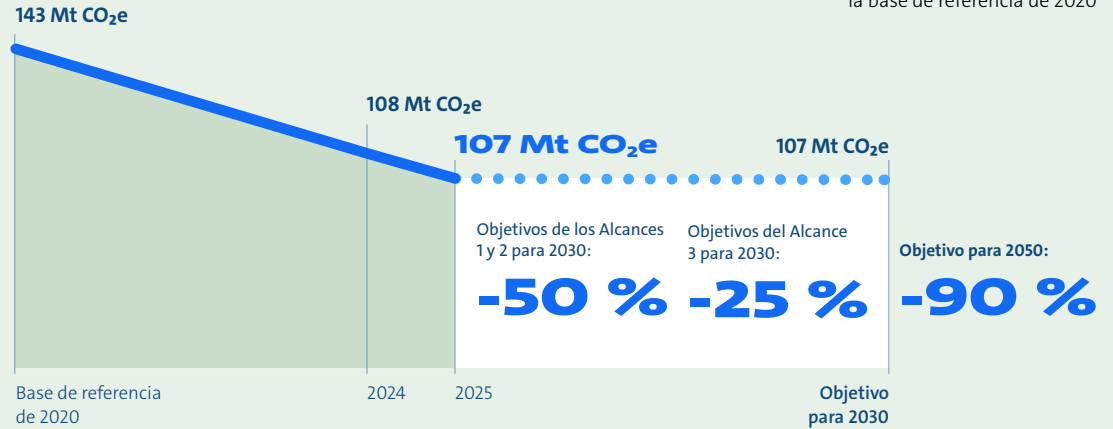
Logros

Avances hacia nuestro objetivo de 2030

Emisiones de GEI - Alcances 1, 2 y 3 (en función del mercado)

25 %

de reducción de emisiones de GEI en los Alcances 1, 2 y 3 en 2025 en comparación con la base de referencia de 2020



Métricas

Energía

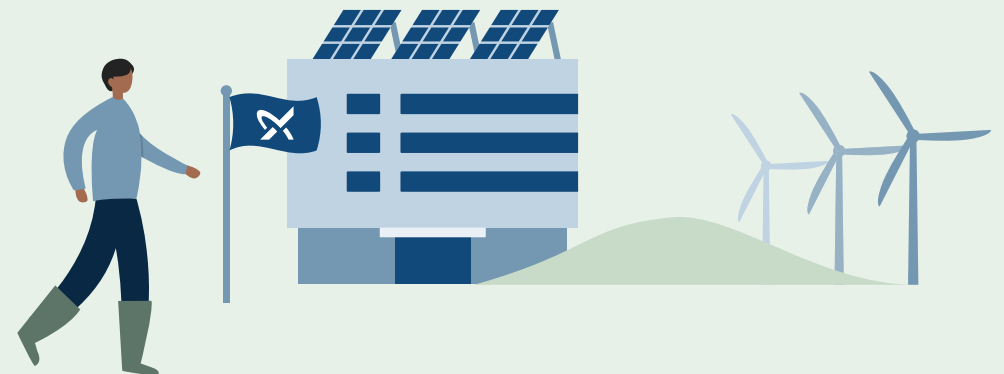
Tabla 4 (MWh)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Consumo energético	3 %	292 072	284 611	286 264
Consumo energético de fuentes fósiles	-7 %	209 045	224 679	269 173
Consumo energético de fuentes renovables	39 %	83 027	59 932	17 091
Consumo de combustible de fuentes renovables	-13 %	350	401	716
Consumo de electricidad, calefacción, vapor y refrigeración comprados de fuentes renovables	47 %	71 168	48 550	9179
Consumo de energía renovable autogenerada no procedente de combustibles	5 %	11 509	10 981	7196
Porcentaje de fuentes de energía renovable (%)	7 %p	28 %	21 %	6 %

Métricas

Emisiones

Tabla 3 (toneladas de CO ₂ e)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Emisiones de GEI - Alcances 1, 2 y 3 (en función del mercado)	-1,5 %	106 628 369	108 296 638*	122 008 675*
<i>Reducción de emisiones de GEI en comparación con la base de referencia de 2020 - Alcances 1, 2 y 3 (basada en el mercado)</i>	-1 %p	-25 %	-24 %	-15 %
Emisiones de GEI - Alcances 1, 2 y 3 (en función de la ubicación)	-1,5 %	106 630 709	108 288 457	121 981 905
Emisiones de los Alcances 1 y 2 (en función del mercado)	-13 %	66 734	76 482	94 109
<i>Reducción de las emisiones de los Alcances 1 y 2 en comparación con la base de referencia de 2020 (basada en el mercado)</i>	-8 %p	-45 %	-37 %	-22 %
Emisiones de los Alcances 1 y 2 (en función de la ubicación)	1 %	69 074	68 301	67 339
<i>Emisiones del Alcance 1</i>	-1 %	23 140	23 363	25 485
Emisiones del Alcance 2 (en función del mercado)	-18 %	43 594	53 119	68 624
<i>Reducción de emisiones del Alcance 2 - instrumentos contractuales</i>	56 %	-40 871	-26 208	-3933
Emisiones del Alcance 2 (en función de la ubicación)	2 %	45 934	44 938	41 854
Emisiones del Alcance 3	-1,5 %	106 561 635	108 220 156*	121 914 566*
<i>Reducción de las emisiones del Alcance 3 en comparación con la base de referencia de 2020</i>	-1 %p	-25 %	-24 %	-15 %
<i>Emisiones de bienes y servicios adquiridos (categoría 1)</i>	1 %	1 022 882	1 010 127	1 039 031
<i>Emisiones de bienes de capital (categoría 2)</i>	-25 %	87 998	116 642	94 556
<i>Emisiones de actividades relacionadas con los combustibles y la energía (categoría 3)</i>	0 %	15 212	15 233	16 495
<i>Emisiones del transporte y distribución aguas arriba (categoría 4)</i>	11 %	94 233	84 556	69 540
<i>Emisiones de residuos generados en operaciones (categoría 5)</i>	-26 %	624	846	1008
<i>Emisiones de los viajes de negocios (categoría 6)</i>	-11 %	41 655	46 601	46 147
<i>Emisiones del desplazamiento de los empleados (categoría 7)</i>	6 %	17 855	16 774	15 981
<i>Emisiones del uso de productos vendidos (categoría 11)</i>	-1,5 %	105 277 951	106 926 372*	120 628 407*
<i>Emisiones del tratamiento al final de su vida útil de productos vendidos (categoría 12)</i>	7 %	3225	3005	3401
Intensidad de las emisiones de GEI, basada en el mercado (emisiones por ingresos netos)	-6 %	3070	3259*	3546*
Intensidad de las emisiones de GEI, basada en la ubicación (emisiones por ingresos netos)	-6 %	3070	3259	3545

* La cifra se ha reformulado; consulte la página 75 del Informe anual de 2025.





Circularidad

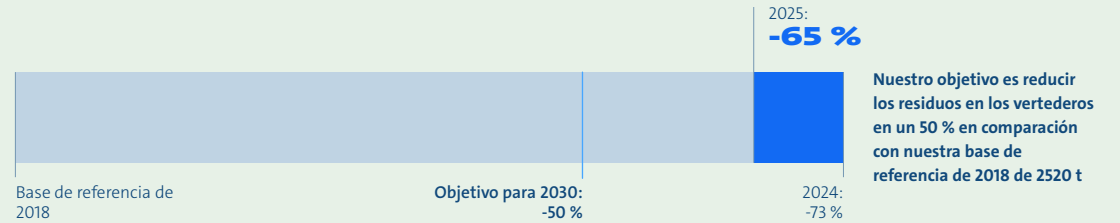
La circularidad es fundamental para gestionar el impacto medioambiental y construir resiliencia a largo plazo. La economía circular es clave para abordar los desafíos globales, como la extracción de recursos, la gestión de residuos, la escasez de agua y la pérdida de biodiversidad. Los materiales que utilizamos y la forma en que nuestros productos están diseñados y operados influyen en las emisiones y en la estabilidad de la cadena de suministro. A medida que aumentan las presiones sobre los recursos, el coste medioambiental de la extracción y el procesamiento se vuelve más relevante para nuestro negocio.

En 2025, continuamos impulsando servicios de recuperación de bombas circuladoras en 11 países europeos, mediante la ampliación de nuestra colaboración con clientes OEM para una mayor escala e integración empresarial. Asimismo, lanzamos el Experimento de Circularidad Conjunta para probar y explorar capacidades de recuperación, reutilización y reacondicionamiento de componentes de categorías de bombas más grandes, como nuestras bombas CR. Las conclusiones que extrajimos de este experimento son el punto de partida de nuestros futuros esfuerzos para construir capacidades de 'próxima vida' y profundizar en la remanufactura, el reacondicionamiento y las cadenas de suministro circulares.

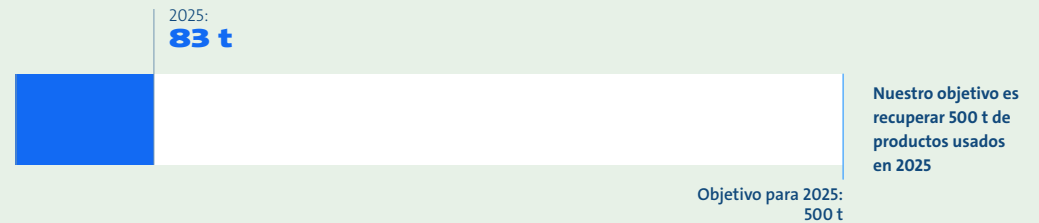
Se desarrolló un mapa de calor para identificar oportunidades de uso de materiales reciclados y renovables. A partir de esta información, hemos reducido aún más la dependencia de materias primas vírgenes mediante la adquisición de aluminio y acero inoxidable con alto contenido reciclado. Además, se ha incorporado un 10 % de polímero remolido procedente de residuos de producción en carcasas de bombas para determinadas bombas circuladoras. Seguimos aplicando la optimización de la topología para minimizar el uso de materiales al tiempo que mantenemos la funcionalidad.

Logros

Avances en circularidad



El aumento del 31 % en los residuos en vertederos en 2025 se debe principalmente a adquisiciones recientes. En un alcance comparable al de 2024, los resultados en 2025 reflejaron una reducción del 2 % en los residuos en vertederos. Esta mejora pone de manifiesto los esfuerzos continuos en nuestras plantas para fortalecer las prácticas de clasificación y separación de residuos. Hemos planeado una serie de acciones para hacer frente al aumento procedente de las empresas que hemos adquirido de cara al futuro.



En 2025, recogimos aproximadamente 83 t de bombas al final de su vida útil para su reutilización y reciclaje responsable. Esto está muy por debajo de nuestro objetivo para 2025 de 500 t. La brecha refleja principalmente desafíos de logística inversa. Estamos utilizando estos datos para mejorar nuestro enfoque y apoyar la escalabilidad futura.

Métricas

Tabla 5 (t)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Recuperación de recursos mediante recogida	-7 %	83	89	134
Residuos en vertederos	31 %	876	669	872
Residuos peligrosos en vertederos	22 %	57	47	76
Residuos no peligrosos en vertederos	32 %	819	622	797

Personas

El hecho de que buscamos mejorar la calidad de vida de las personas y respetar los derechos humanos es algo que está profundamente arraigado en nuestra misión y nuestros valores. Estamos decididos a fomentar un lugar de trabajo seguro y saludable, una cultura y un entorno inclusivos que apoyen el aprendizaje continuo — que garantice que todas las personas se sientan bien y prosperen.

Salud, seguridad y bienestar

Adoptamos un enfoque estructurado y proactivo de cara a la salud, la seguridad y el bienestar, basado en sistemas sólidos y una cultura del cuidado. Contamos con la acreditación de la norma ISO 45001 para la Gestión de la salud y seguridad en el trabajo desde el año 2000. Esta certificación se aplica a nuestros centros de producción y funciones de I+D. Está completamente integrada en nuestro sistema de gestión y orienta nuestros esfuerzos de mejora continua.

En 2025, reforzamos nuestro enfoque de salud, seguridad y bienestar adoptando TRIR como nuestro principal KPI, mediante la ampliación de iniciativas culturales como la Semana de la salud, la seguridad y el bienestar, y la mejora de los estándares globales de seguridad en las entidades recién adquiridas. También impulsamos nuestros esfuerzos integrales de bienestar mediante la integración de una nueva medida de bienestar en la EMS y la actualización de nuestro modelo operativo de fábrica en consonancia con el marco de 'Tres caminos para el bienestar'.

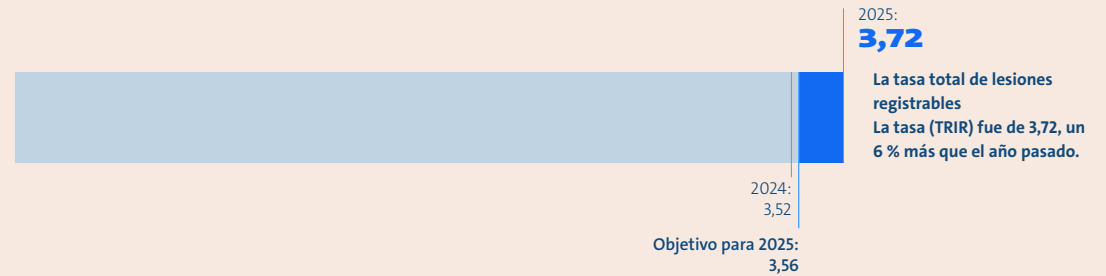
DE&I

Cuando personas con diferentes perspectivas de todo el mundo se reúnen, crean mejores soluciones, equipos colaborativos y un negocio más resiliente. Por eso fomentamos un entorno inclusivo donde las personas se sientan respetadas, apoyadas y empoderadas para sentirse bien y prosperar. Cumplimos con las leyes y normativas aplicables dentro de los mercados a los que damos servicio. En consecuencia, tomamos todas las decisiones sobre talentos y empleados conforme a las leyes y normativas aplicables, incluidas las leyes locales en materia de no discriminación.

En 2025, nos centramos en fortalecer la inclusión y la pertenencia mediante la ampliación del acceso a herramientas de inclusión, la mejora de los procesos de los grupos de recursos para empleados, la introducción de un enfoque de evaluación cultural y la asociación con Sunflower para fomentar la concienciación sobre las discapacidades invisibles. También reforzamos nuestra gobernanza mediante nuevos especialistas en el Consejo de Inclusión como parte de la configuración de un marco de inclusión reforzado.

Logros

Avances en salud, seguridad y bienestar



Aprendizaje y desarrollo de talentos

Con los rápidos avances tecnológicos, los cambios demográficos, la transformación digital y nuestro compromiso con la sostenibilidad, reconocemos el potencial de una brecha creciente de competencias. Vemos esto como una oportunidad para invertir en aprendizaje y desarrollo, lo que asegura que nuestra fuerza de trabajo esté preparada para prosperar en un panorama empresarial cambiante.

En 2025, logramos avances en el fortalecimiento de nuestros esfuerzos de aprendizaje y desarrollo en toda la organización. Recibimos a 438 líderes de personal en nuestro programa global de liderazgo, que sigue recibiendo comentarios positivos. Al mismo tiempo, promovimos una cultura de aprendizaje autodirigido y una mentalidad de crecimiento, animando a los empleados de todos los niveles a asumir la responsabilidad de su desarrollo.

Compromiso con nuestros empleados y con la comunidad

Creemos que el cambio real debe empezar por las personas. Por eso apoyamos a nuestros colegas para que actúen donde más les importa, es decir, en sus propias comunidades. Apoyamos el compromiso con nuestros empleados y con la comunidad a través de nuestro programa global de voluntariado y subvenciones para el compromiso con la comunidad.

En 2025, avanzamos en nuestras ambiciones de compromiso con los empleados y la comunidad. El 27 % de nuestros compañeros de Grundfos se ofrecieron voluntarios para comprometerse con la comunidad, lo que superó nuestro objetivo de 2025 de compromiso del 20 %. La Fundación Grundfos aprobó 60 proyectos liderados por empleados, con una financiación total de 27 millones de DKK. También iniciamos asociaciones con United Way y Agua Segura, mediante el apoyo de proyectos comunitarios en 13 países de América Latina y Europa.

Derechos humanos

El impacto en los derechos humanos a lo largo de nuestra cadena de valor puede afectar potencialmente a los grupos de interés de varias maneras. Las áreas clave incluyen la discriminación y el acoso, las condiciones laborales, la libertad de asociación y negociación colectiva, el acceso a la reparación, el trabajo infantil, el horario laboral y el impacto medioambiental en las comunidades locales.

Nuestro enfoque se guía por marcos y estándares de reconocimiento internacional, incluidos los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Estos marcos dan forma a nuestro enfoque de diligencia debida para evaluar y gestionar los posibles riesgos e impactos que podamos causar, contribuir o a los que estar directamente vinculados a través de nuestras actividades empresariales.

Métricas

Tabla 6 (cantidad)	2025 vs. 2024	2025	2024	2023
Salud y seguridad				
Número de fallecimientos en la propia plantilla como resultado de lesiones laborales	0 %	0	0	0
Número de accidentes laborales registrables para la propia plantilla	5 %	135	128	129
Tasa total de lesiones registrables (TRIR)	6 %	3,72	3,52	3,57
Bienestar				
Puntuación de motivación de los empleados	0 %	77	77*	78
Puntuación de compromiso de los empleados		3,99		
Composición de la plantilla				
Número medio de empleados a tiempo completo	4 %	20 570	19 854	19 916
Número de empleados al cierre del ejercicio	3 %	21 433	20 818	19 937
Mujeres	3 %	7 401	7 214	-
Hombres	3 %	14 023	13 596	-
Otros	13 %	9	8	-
Mujeres en el consejo de administración	7 %p	40 %	33 %	20 %
Mujeres en puestos de la alta gerencia	-1 %p	20 %	21 %	21 %
Mujeres en puestos de liderazgo	0 %p	25 %	25 %	25 %
Personas con discapacidad	0 %p	3,0 %	3,0 %	2,8 %
Rotación de voluntarios	-0,4 %p	5,5 %	5,9 %	7,6 %
Tasa de participación en voluntariado de los empleados	10 %p	27 %	17 %	1 %
Personas que obtuvieron acceso a agua potable a través del programa Water2Life (estimación)	-1 %	115 000	115 640	-

* El principio contable se ha modificado; consulte la descripción correspondiente en la página 74 del Informe anual de 2025.

Gobernanza

Estamos profundamente comprometidos con la gestión de un negocio responsable en todas las operaciones, guiados por nuestros valores y código de conducta, y en consonancia con los marcos internacionales. Nuestro enfoque se basa en la transparencia, la asunción de responsabilidad y una cultura donde se fomente y proteja la denuncia de irregularidades.

Como organización global, tenemos el deber de garantizar que nuestro código de conducta cumpla con estándares éticos coherentes en todos los mercados. Se aplica a todos los empleados, miembros del consejo y terceros que actúen en nuestro nombre. Nuestro código de conducta establece expectativas claras en ámbitos como los derechos humanos, la no discriminación, la privacidad de datos, la responsabilidad medioambiental, la lucha contra la corrupción y la competencia justa.

En 2025, el 90 % de los empleados completó con éxito nuestra formación obligatoria sobre el código de conducta. Entre los temas de la formación se incluían los derechos humanos, el entorno laboral, la privacidad de datos, la lucha contra la corrupción, la lucha contra el soborno, la competencia justa, el control de las exportaciones y las sanciones, así como el sistema de denuncia de irregularidades.

Sistema de denuncia de irregularidades

Adoptamos un enfoque de tolerancia cero hacia la corrupción, incluidos el soborno, los pagos de facilitación, los conflictos de intereses y otras prácticas poco éticas. Esto se aplica a todos los empleados y terceros que actúen en nuestro nombre. Seguimos siendo políticamente neutrales y no contribuimos a partidos ni organizaciones políticas. Nuestras políticas están en consonancia con la Directiva (UE) 2019/1937 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones y la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción. Las inquietudes pueden plantearse de forma interna o anónima a través de nuestro sistema de denuncia de irregularidades.

En 2025, se notificaron 72 casos de denuncias de irregularidades. Tras evaluarlos, 29 casos cumplían los criterios para la aplicación del sistema de denuncia de irregularidades. Los casos que no los cumplían, como asuntos relacionados con RR. HH. u otros, se remitieron a profesionales de RR. HH. o a los departamentos empresariales relevantes, si estaba justificado. El Comité de ética cerró 64 casos a finales del ejercicio.

Acceso a la reparación

Estamos comprometidos a proporcionar o cooperar en reparaciones cuando hayamos causado o contribuido a impactos negativos en los

derechos humanos o medioambientales. Trabajamos continuamente en fortalecer nuestros procesos para que permitan un acceso efectivo a la reparación de las partes interesadas afectadas, incluidos nuestra propia plantilla, trabajadores de la cadena de valor y comunidades afectadas.

Colaboramos con mecanismos judiciales y no judiciales legítimos para garantizar el acceso a la reparación cuando externamente se plantean acusaciones creíbles. En aquellos casos en los que Grundfos está directamente vinculado a impactos adversos a través de nuestras relaciones comerciales, buscamos utilizar y fortalecer nuestro poder de negociación para prevenir o mitigar los daños.

Compromiso de los proveedores

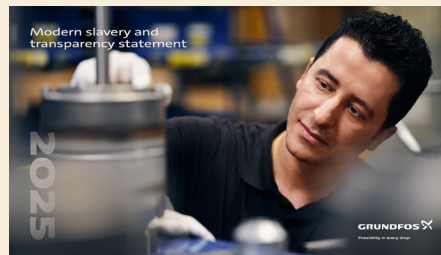
A través de la supervisión continua y la colaboración con los proveedores, aspiramos a una mejora continua de los resultados en sostenibilidad en toda nuestra cadena de suministro. Esto implica mitigación de riesgos, diligencia debida y la creación de un valor duradero para todas las partes interesadas. En 2025, incorporamos a 77 proveedores a la plataforma EcoVadis para evaluaciones de sostenibilidad, con lo que alcanzamos un total de 572 proveedores incorporados a la plataforma, lo que supera nuestro objetivo de incorporar 500 proveedores en 2025. Realizamos 67 auditorías *in situ*, con una tasa de cumplimiento del 93,4 % entre los proveedores auditados.

Más información sobre la sostenibilidad en Grundfos



Informe anual de 2025

[Descarga y lee nuestro informe](#)



Declaración sobre esclavitud moderna y transparencia de 2025

[Descarga y lee nuestro informe](#)

Política de sostenibilidad de Grundfos

[Descarga y lee nuestro informe](#)

Política de Derechos Humanos de Grundfos

[Descarga y lee nuestro informe](#)

Bombas Grundfos España, S.A.
Camino de la Fuentecilla, s/n
28110 Algete, Madrid
España

+34 91 848 88 00

Más información
www.grundfos.com/es
www.pdjf.dk/en/