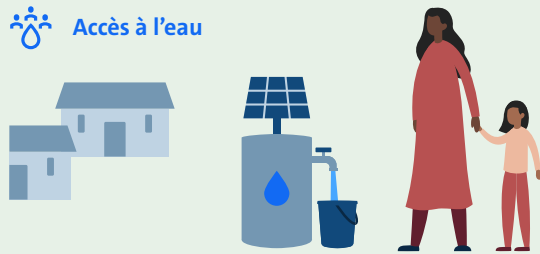




Synthèse 2025 : développement durable

En 2025, Grundfos a continué d'aider ses clients et les utilisateurs finaux à économiser l'eau et l'énergie, tout en permettant à des millions de personnes à travers le monde d'avoir accès à l'eau. Nous avons atteint plusieurs de nos objectifs pour 2025 et, même si tous n'ont pas été atteints, nous avons réalisé des progrès dans des domaines clés et en avons tiré de précieux enseignements tout au long du processus. Au cours de l'année à venir, nous définirons de nouveaux objectifs.

Accès à l'eau



20,4 M

de personnes ont bénéficié d'un accès à l'eau potable en 2025, soit un total de 70,6 millions de personnes depuis 2020.

Gestion responsable de l'eau

4,5 %

d'augmentation de nos prélèvements d'eau propre en 2025, ce qui correspond toujours à une réduction de 46 % de nos prélèvements par rapport au niveau de référence de 2008

1,6 Md de m³

d'eau économisés par les utilisateurs finaux en 2025, selon les estimations ; 9,6 milliards de m³ d'eau économisés par les utilisateurs finaux grâce aux produits Grundfos, par rapport à notre référence de 2020

Transition climatique

1,5 %

de réduction des émissions totales de gaz à effet de serre (GES) en 2025, et 25 % de réduction totale des GES par rapport à la référence de 2020

NOU- VEAU

Plan d'action pour la transition climatique lancé

B

Score attribué par le CDP

Circularité

83

tonnes de produits usagés collectés par Grundfos en 2025

Personnes

25 %

de femmes à des postes de direction, atteignant ainsi notre objectif pour 2025



Gouvernance et intégrité

Top 1 %

ecovadis
Médaille Platine EcoVadis décernée à Grundfos pour la deuxième année consécutive, ce qui maintient la société dans le top 1 % des entreprises évaluées

93,4 %

taux de conformité des fournisseurs contrôlés

Cadre de durabilité

En 2025, nous avons actualisé notre cadre de développement durable afin de l'aligner sur notre stratégie d'entreprise « Ignite'27 » et sur les conclusions de notre double évaluation de matérialité. Le cadre de durabilité met en avant nos quatre priorités stratégiques : la gestion de l'eau, l'accès à l'eau, la transition climatique et l'économie circulaire, conformément à nos aspirations pour 2024 visant à façonner notre industrie en matière d'innovation, d'économie circulaire et d'impact net zéro. Ces priorités sont soutenues par deux leviers clés : responsabiliser les personnes et respecter les droits de l'Homme, et établir une base solide d'intégrité commerciale.

Soutien continu aux Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU

Bien que nous soutenions et ayons un impact positif sur plusieurs ODD, nous nous concentrons sur l'Objectif 6 (Eau propre et assainissement) et l'Objectif 13 (Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques), où nos solutions principales et notre large influence génèrent le plus d'impact positif.

Notre objectif consiste à proposer des solutions innovantes permettant de faire face aux défis mondiaux liés à l'eau et au climat, afin d'œuvrer à l'amélioration de la qualité de vie des populations

	Gestion responsable de l'eau	Accès à l'eau	Transition climatique	Circularité
Ambitions	Construire un monde capable de faire face aux problèmes liés à l'eau	Transformer des vies grâce à l'accès à l'eau	Décarboner chaque goutte d'eau	Valoriser les solutions circulaires
Impact	Réduire la consommation d'eau grâce à l'efficacité, la réutilisation et le recyclage de l'eau	Fournir un accès à l'eau potable à 300 millions de personnes	Consommation nette zéro d'ici à 2050 Réduction de 25 % des émissions de GES d'ici 2030	Promouvoir l'économie circulaire tout au long du cycle de vie de nos produits
Leviers clés	Personnes Responsabiliser les personnes et respecter les droits de l'Homme			
	Gouvernance et intégrité S'appuyer sur des bases solides en matière d'intégrité commerciale			

Gouvernance en matière de développement durable

La gouvernance en matière de développement durable s'inscrit dans le cadre général de la gouvernance d'entreprise et constitue le fondement de notre capacité à concrétiser nos ambitions. Notre conseil d'administration détient la responsabilité ultime de la supervision de notre démarche en matière de durabilité. Le comité d'audit veille au respect des obligations légales et réglementaires en matière de reporting et supervise les processus de contrôle interne et d'assurance qui sous-tendent nos données environnementales, sociales et de gouvernance. La direction du groupe définit l'orientation stratégique de nos actions en matière de durabilité.

Compétence et formation du conseil

Le conseil d'administration est informé chaque année des leviers stratégiques de durabilité et suit des indicateurs clés de performance, tels que les émissions totales de gaz à effet de serre (GES) et la motivation des collaborateurs.

Rémunération et primes

La performance en matière de durabilité est directement liée à la rémunération des dirigeants et des cadres supérieurs. Depuis 2017, notre programme d'incitation intègre des indicateurs clés de performance (KPI) liés à la durabilité.

Diligence raisonnable en matière de durabilité

Nous gérons les risques liés à la durabilité grâce à une démarche de diligence raisonnable, structurée, fondée sur les risques et alignée sur des normes internationales, telles que les Principes directeurs de l'OCDE et ceux des Nations Unies. Notre démarche couvre l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur, et vise à identifier et à réduire les impacts négatifs sur les personnes et la planète, notamment par le biais d'évaluations des risques liés aux droits de l'homme et à l'environnement. Nous soutenons les réglementations qui encouragent une conduite responsable et contribuent à renforcer la transparence et la responsabilité à l'échelle mondiale.

Évaluation de double matérialité

Pour nous préparer à la directive européenne sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD), nous avons réalisé une évaluation de double matérialité (EDM) en 2025. Ce processus permet d'identifier nos impacts, opportunités et risques les plus significatifs tout au long de la chaîne de valeur, et oriente directement notre stratégie d'entreprise. L'EDM (identification des risques et opportunités majeurs) a renforcé notre objectif Ignite'27 de leadership dans les solutions liées à l'eau et au climat, et a façonné notre initiative « Lead in Water and Net Zero » (Être leader en eau et neutralité carbone). Elle alimente également notre processus annuel de gestion des risques, garantissant l'intégration des risques liés aux critères ESG dans la gouvernance. L'intégration des enjeux de durabilité rend notre stratégie résiliente et proactive, tout en l'alignant sur notre mission : répondre aux défis mondiaux liés à l'eau et au climat.

Gestion responsable de l'eau

Les pressions liées à l'eau augmentent et affectent les communautés, les écosystèmes et les entreprises partout dans le monde. Avec la hausse de la demande en eau dans tous les secteurs, ces enjeux impactent directement notre gestion de la chaîne d'approvisionnement et la manière dont nous répondons aux besoins de nos clients.

En 2025, nous avons fait progresser notre plan de gestion de l'eau en adoptant une approche basée sur le contexte pour mesurer les prélèvements d'eau, en donnant la priorité aux zones les plus exposées au stress hydrique. Nous avons développé une nouvelle méthode de comptabilité de l'eau et prévu un déploiement mondial en 2026. La phase initiale ciblera les sites à forte consommation d'eau ou situés dans des zones soumises au stress hydrique. Dans notre chaîne d'approvisionnement, nous avons évalué la maturité de la gestion de l'eau chez certains fournisseurs et élaboré des plans pour combler les lacunes et renforcer la résilience dans les zones à risque élevé.

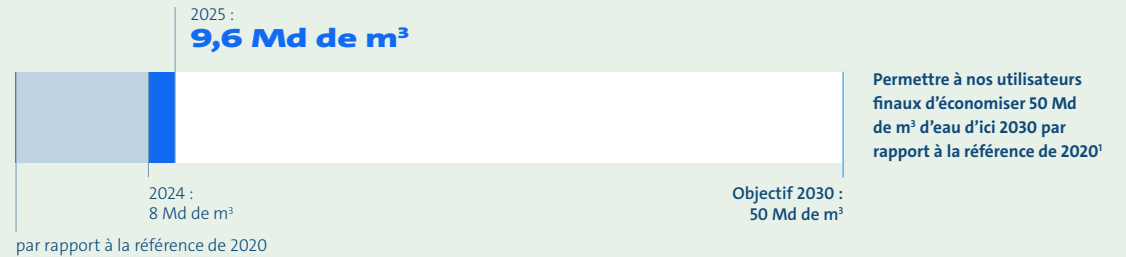
Grâce à nos solutions hydrauliques intelligentes, nous continuons à aider les utilisateurs finaux à économiser l'eau et à améliorer l'efficacité des systèmes. En 2025, nous avons lancé les pompes SE/SL (Taille de châssis 48 et 52) et la plateforme Grundfos Connect Sewer Insights, toutes deux conçues pour améliorer la gestion des eaux usées, réduire la consommation d'eau et optimiser les opérations.

À l'échelle mondiale, nous avons renforcé nos actions d'influence en contribuant à la Stratégie pour la résilience dans le domaine de l'eau de l'UE et en rejoignant la Coalition pour la résilience de l'eau, où notre premier projet d'action collective est désormais en cours. Ces partenariats renforcent notre engagement à promouvoir un changement systémique et à renforcer la résilience face à l'eau.



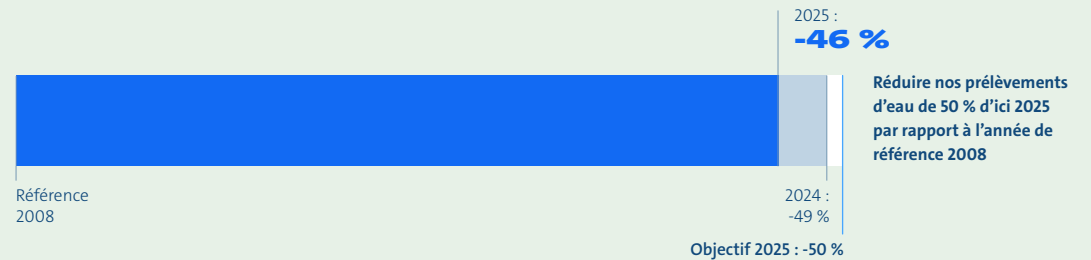
Réalisations

Progrès en matière de gestion de l'eau



En 2025, nous avons aidé les utilisateurs finaux à économiser 1,6 milliard de m³ d'eau grâce à nos solutions hydrauliques intelligentes. Cette croissance a été stimulée par une demande accrue dans les applications de traitement et de réutilisation de l'eau, reflétant une évolution plus large vers une gestion durable de l'eau.

¹ Ce chiffre concerne uniquement les données du secteur de l'industrie.



Nous avons également clôturé notre objectif 2025 de réduction de 50 % de nos prélèvements d'eau par rapport à notre référence de 2008. Bien que nous ayons progressé, nous n'avons pas entièrement atteint cet objectif ambitieux. La principale raison est que nous avons acquis plusieurs entreprises ces dernières années, ce qui a contribué de manière significative à l'augmentation de nos prélèvements d'eau totaux. Nous continuerons à nous concentrer sur la réduction des prélèvements d'eau, en particulier sur nos sites situés dans des zones où le stress hydrique et les risques liés à l'eau sont les plus critiques, car c'est là que nous pouvons avoir l'impact le plus significatif.

Unités métriques

Tableau 1 (m ³)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Prélèvements d'eau	4,5 %	350 711	335 610	339 608
Réduction par rapport à la référence de 2008	3 %p	-46 %	-49 %	-48 %
Eau économisée par les utilisateurs finaux	7 %	1,6 Md de m ³	1,5 Md de m ³	1,6 Md de m ³

Accès à l'eau

La crise mondiale de l'eau s'intensifie, avec deux milliards de personnes privées d'eau potable. En Afrique subsaharienne, l'urbanisation rapide et la croissance démographique devraient entraîner une augmentation de 163 % de la demande en eau d'ici 2050, accentuant ainsi le défi. Nous considérons cette crise comme une responsabilité partagée. Portés par notre mission, nous œuvrons concrètement pour offrir de l'eau potable aux communautés les plus vulnérables au monde.

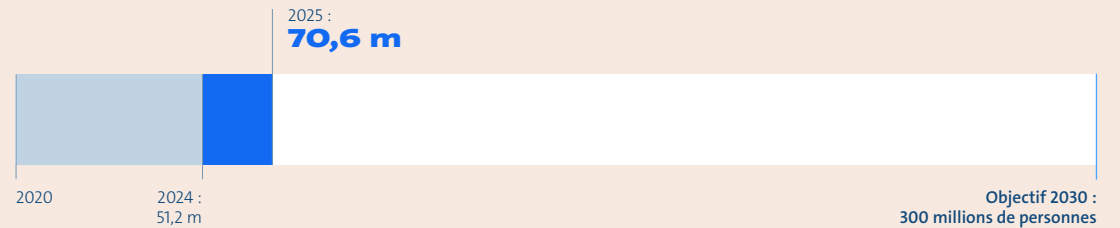
Notre ambition est d'offrir un accès à l'eau potable gérée de manière sûre à 300 millions de personnes d'ici 2030. Il s'agit d'une ambition stratégique alignée sur l'Objectif de développement durable 6 (ODD 6) des Nations Unies. En nous appuyant sur le Programme commun OMS/UNICEF de suivi de l'eau et de l'assainissement (JMP), nous avons défini une stratégie pour améliorer l'accès à l'eau dans certains des pays les plus touchés par le stress hydrique, notamment en Afrique de l'Est et de l'Ouest, en Asie du Sud-Est et au Moyen-Orient.

Nous collaborons avec des organisations humanitaires et ONG, des gouvernements, des distributeurs locaux, des prestataires de services, des collectivités, ainsi qu'avec des investisseurs et des institutions financières afin de générer un impact durable. Nous associons des solutions innovantes et économiquement viables à un engagement local important. Nous identifions les besoins, concevons des systèmes sur mesure et offrons formation et support technique à long terme pour garantir que les solutions soient durables, évolutives et appropriées aux communautés qui en bénéficient.



Réalisations

Progrès en matière d'accès à l'eau



300 millions

Nous avons avancé dans notre ambition d'assurer un accès à l'eau potable gérée de manière sûre à 300 millions de personnes d'ici 2030

La diminution des financements mondiaux pour le développement et l'humanitaire oblige de nombreux acteurs du secteur de l'eau à réduire drastiquement leurs budgets, entraînant une baisse des investissements dans les nouvelles infrastructures hydrauliques en 2025 et au-delà. Cette évolution a également favorisé l'émergence de nouvelles formes de collaboration avec le secteur privé. Grâce à ces partenariats, nous visons à mobiliser des modèles de financement mixte innovants, permettant de développer des solutions d'accès à l'eau, même dans un contexte de financement limité.

Unités métriques

Tableau 2 (quantité)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Personnes ayant bénéficié d'un accès à l'eau potable (estimation)	19 %	20,4 M	17,2 M	7,1 M
Basé sur des projets	-13 %	5,6 M	6,4 M	2,1 M
Basé sur les ventes (estimation)	38 %	14,8 M	10,8 M	5,0 M



Transition climatique

Les effets du changement climatique, la hausse des températures, les phénomènes météorologiques extrêmes ainsi que la pression sur les systèmes énergétiques et les ressources s'accroissent et transforment les industries, les communautés et les écosystèmes. Pour Grundfos, ces réalités influencent la manière dont nous opérons, innovons et accompagnons nos clients. En 2025, nous avons renforcé notre leadership climatique en publiant notre premier plan d'action pour la transition climatique, un cadre stratégique qui définit nos actions pour décarboner nos activités, celles de nos clients et notre chaîne d'approvisionnement.

En 2025, nous avons réalisé de solides progrès vers notre objectif à court terme pour les scopes 1 et 2, avec une réduction de 13 % des émissions de GES par rapport à 2024 et de 45 % par rapport à l'année de référence. Nous sommes en avance sur notre engagement de neutralité carbone pour 2030, après avoir accéléré, en 2025, les réductions des émissions des scopes 1 et 2 grâce à notre contrat d'achat d'énergie.

Nous sommes également en avance sur notre objectif (scope 3), avec une réduction de 1,5 % des émissions de GES par rapport à 2024 et de 25 % par rapport à l'année de référence. Notre initiative la plus importante pour atteindre cette réduction a été notre engagement continu à transformer notre portefeuille afin d'augmenter la part de produits à haute efficacité énergétique.

Grâce à nos produits et solutions, nous avons continué à proposer des technologies intelligentes et économes en énergie qui aident nos clients à réduire leur consommation d'énergie et leurs émissions de gaz à effet de serre. Parmi les innovations marquantes de l'année figuraient le circulateur ALPHA GO, conçu pour optimiser la performance énergétique et le confort dans les logements, et le TPE3, développé pour améliorer la performance énergétique des bâtiments collectifs et tertiaires et des systèmes industriels.

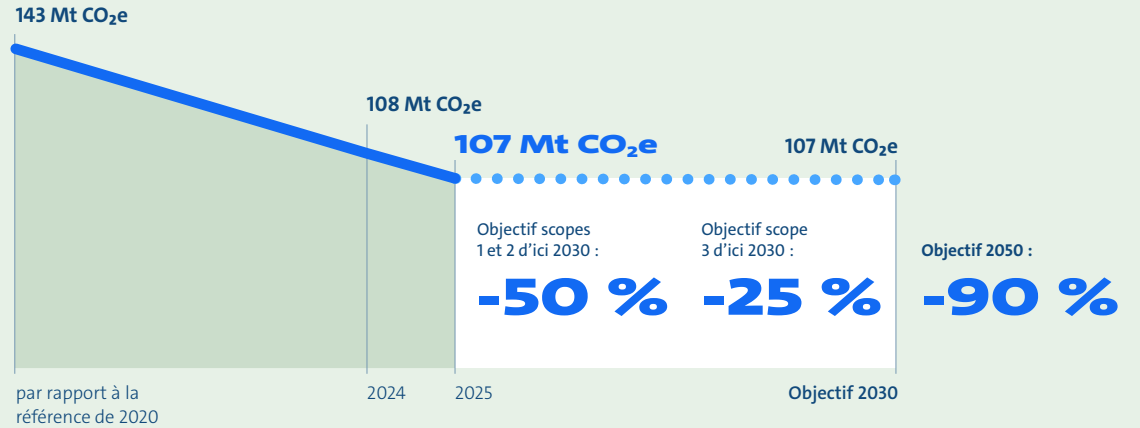
Des représentants de Grundfos ont participé à des dialogues climatiques mondiaux lors du Forum économique mondial et de la Semaine du climat des Nations Unies, contribuant à renforcer la place de l'eau dans les discussions sur le climat. Nous avons également rejoint l'Alliance ALLICE afin de promouvoir la décarbonation industrielle via le lien eau-énergie, mettant en évidence l'importance de l'efficacité de l'eau pour réaliser des économies d'énergie.

Réalisations

Progrès vers notre objectif pour 2030

Émissions de GES : scopes 1, 2 et 3 (approche fondée sur le marché)

25 %
de réduction des émissions de GES (scopes 1, 2 et 3)
en 2025 par rapport à la référence de 2020



Unités métriques

Énergie

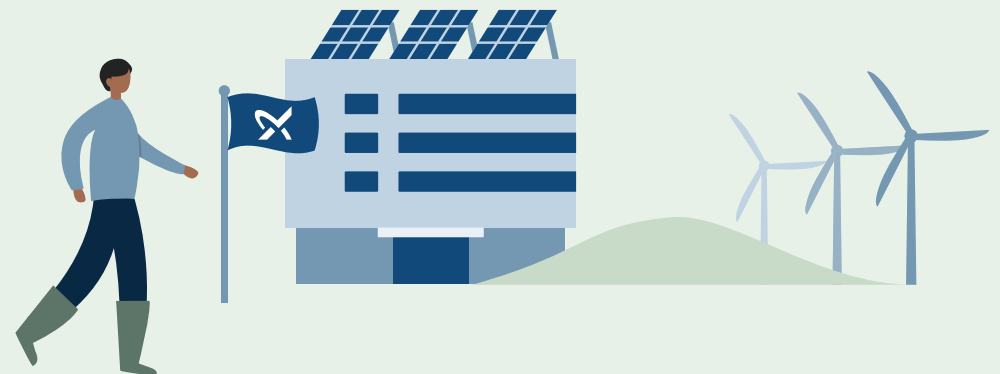
Tableau 4 (MWh)	2025	2025	2024	2023
	vs 2024			
Consommation d'énergie	3 %	292 072	284 611	286 264
Consommation d'énergie provenant de sources fossiles	-7 %	209 045	224 679	269 173
Consommation d'énergie provenant de sources renouvelables	39 %	83 027	59 932	17 091
Consommation de carburant provenant de sources renouvelables	-13 %	350	401	716
Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de refroidissement à partir de sources renouvelables	47 %	71 168	48 550	9 179
Consommation d'énergie renouvelable autoproduite (hors carburant)	5 %	11 509	10 981	7 196
Pourcentage des sources d'énergies renouvelables (%)	7 %p	28 %	21 %	6 %

Unités métriques

Émissions

Tableau 3 (tonnes de CO ₂ e)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Émissions de GES : scopes 1, 2 et 3 (approche fondée sur le marché)	-1,5 %	106 628 369	108 296 638*	122 008 675*
<i>Réduction des émissions de GES par rapport à la référence 2020 : scopes 1, 2 et 3 (approche fondée sur le marché)</i>	-1 %p	-25 %	-24 %	-15 %
Émissions de GES : scopes 1, 2 et 3 (approche fondée sur l'emplacement)	-1,5 %	106 630 709	108 288 457	121 981 905
Émissions pour les scopes 1 et 2 (approche fondée sur le marché)	-13 %	66 734	76 482	94 109
<i>Réduction des émissions pour les scopes 1 et 2 par rapport à la référence de 2020 (approche fondée sur le marché)</i>	-8 %p	-45 %	-37 %	-22 %
Émissions pour les scopes 1 et 2 (approche fondée sur l'emplacement)	1 %	69 074	68 301	67 339
<i>Émissions pour le scope 1</i>	-1 %	23 140	23 363	25 485
Émissions pour le scope 2 (approche fondée sur le marché)	-18 %	43 594	53 119	68 624
<i>Réduction des émissions pour le scope 2 : instruments contractuels</i>	56 %	-40 871	-26 208	-3 933
Émissions pour le scope 2 (approche fondée sur l'emplacement)	2 %	45 934	44 938	41 854
Émissions pour le scope 3	-1,5 %	106 561 635	108 220 156*	121 914 566*
<i>Réduction des émissions pour le scope 3 par rapport à la référence de 2020</i>	-1 %p	-25 %	-24 %	-15 %
<i>Émissions provenant des biens et services achetés (catégorie 1)</i>	1 %	1 022 882	1 010 127	1 039 031
<i>Émissions des biens d'équipement (catégorie 2)</i>	-25 %	87 998	116 642	94 556
<i>Émissions liées aux activités de consommation de carburant et d'énergie (catégorie 3)</i>	0 %	15 212	15 233	16 495
<i>Émissions liées au transport et à la distribution en amont (catégorie 4)</i>	11 %	94 233	84 556	69 540
<i>Émissions liées aux déchets générés par les opérations (catégorie 5)</i>	-26 %	624	846	1 008
<i>Émissions issues des voyages d'affaires (catégorie 6)</i>	-11 %	41 655	46 601	46 147
<i>Émissions liées aux déplacements domicile-travail des collaborateurs (catégorie 7)</i>	6 %	17 855	16 774	15 981
<i>Émissions liées à l'utilisation des produits vendus (catégorie 11)</i>	-1,5 %	105 277 951	106 926 372*	120 628 407*
<i>Émissions liées au traitement en fin de vie des produits vendus (catégorie 12)</i>	7 %	3 225	3 005	3 401
Intensité des émissions de GES, approche fondée sur le marché (émissions par revenu net)	-6 %	3 070	3 259*	3 546*
Intensité des émissions de GES, approche fondée sur l'emplacement (émissions par revenu net)	-6 %	3 070	3 259	3 545

* Le chiffre a été ajusté, veuillez vous référer à la page 75 du Rapport annuel 2025.





Circularité

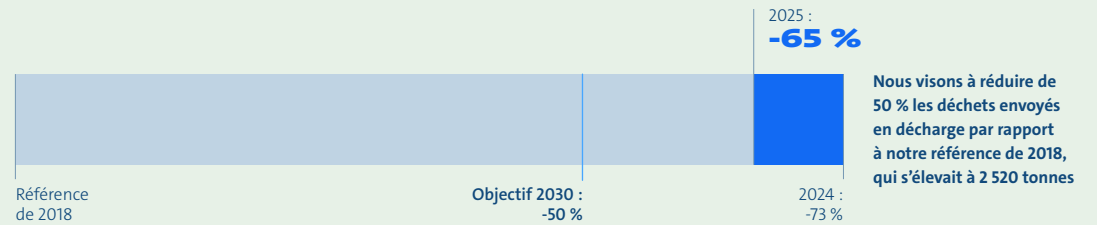
La circularité est centrale dans la gestion de l'impact environnemental et la résilience à long terme. L'économie circulaire est essentielle pour relever les défis mondiaux, tels que l'extraction des ressources, la gestion des déchets, la raréfaction de l'eau et la perte de biodiversité. Les matériaux que nous utilisons et la manière dont nos produits sont conçus et utilisés influencent les émissions et la stabilité de la chaîne d'approvisionnement. À mesure que les pressions sur les ressources augmentent, le coût environnemental de l'extraction et du traitement devient plus pertinent pour notre activité.

En 2025, nous avons poursuivi le développement des services de reprise des circulateurs dans 11 pays européens, en élargissant notre collaboration avec les clients OEM pour accroître l'envergure et l'intégration de ces services dans notre activité. De plus, nous avons lancé l'expérience conjointe de circularité afin de tester et d'explorer les possibilités de reprise, de réutilisation et de remise à neuf des composants issus de catégories de pompes plus importantes, comme nos pompes CR. Les enseignements de cette expérience orientent nos prochaines initiatives pour développer des solutions de seconde vie et renforcer le reconditionnement, la remise à neuf et les chaînes d'approvisionnement circulaires.

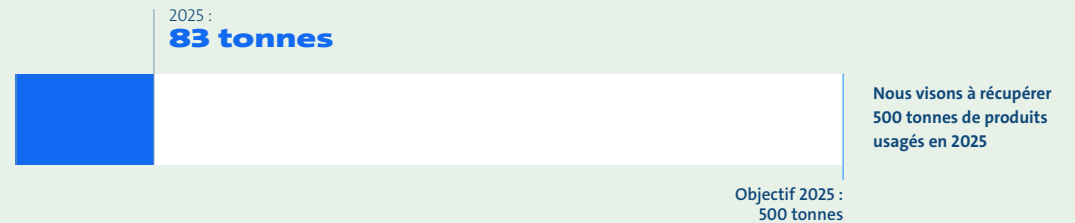
Une carte thermique a été développée pour identifier les opportunités d'utilisation de matériaux recyclés et renouvelables. En nous appuyant sur ces enseignements, nous avons réduit notre dépendance aux matières premières vierges en privilégiant l'approvisionnement en aluminium et en acier inoxydable à forte teneur en matériaux recyclés. De plus, 10 % de polymère recyclé issu des déchets de production a été intégré dans les corps de pompe de certains circulateurs. Nous poursuivons l'application de l'optimisation topologique pour réduire l'utilisation de matériaux tout en conservant la fonctionnalité.

Réalisations

Progrès sur la circularité



L'augmentation de 31 % des déchets envoyés en décharge en 2025 est principalement due aux acquisitions récentes. Sur un scope comparable à 2024, la performance de 2025 traduit une réduction de 2 % des déchets envoyés en décharge. Cette amélioration met en lumière les efforts continus de nos usines pour renforcer les pratiques de tri et de séparation des déchets. Nous avons prévu une série d'actions pour maîtriser à l'avenir l'augmentation des déchets liée aux entreprises que nous avons acquises.



En 2025, nous avons récupéré près de 83 tonnes de pompes en fin de vie afin de les réutiliser ou de les recycler de manière responsable. C'est bien en dessous de notre objectif de 500 tonnes pour 2025. Cet écart est principalement dû aux difficultés liées à la logistique inverse. Nous tirons parti de ces enseignements pour améliorer notre approche et faciliter son déploiement à plus grande échelle.

Unités métriques

Tableau 5 (t)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Valorisation des ressources via les programmes de reprise	-7 %	83	89	134
Déchets envoyés en décharge	31 %	876	669	872
Déchets dangereux envoyés en décharge	22 %	57	47	76
Déchets non dangereux envoyés en décharge	32 %	819	622	797

Personnes

Améliorer la qualité de vie et respecter les droits de l'Homme fait partie intégrante de notre mission et de nos valeurs. Nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail sûr et sain, une culture inclusive et un cadre favorisant l'apprentissage continu, afin que chaque personne puisse s'épanouir pleinement.

Santé, sécurité et bien-être

Nous adoptons une approche structurée et proactive en matière de santé, de sécurité et de bien-être, fondée sur des systèmes solides et une culture de prévention et de bien-être. Nous sommes certifiés selon la norme ISO 45001 relative au management de la santé et de la sécurité au travail depuis 2000. Cette certification concerne nos sites de production ainsi que nos fonctions de R&D. Elle est pleinement intégrée à notre système de management et oriente nos efforts d'amélioration continue.

En 2025, nous avons renforcé notre approche en matière de santé, de sécurité et de bien-être en adoptant le TRIR comme principal indicateur clé de performance, en développant des initiatives culturelles telles que la Semaine de la santé, de la sécurité et du bien-être, et en améliorant les normes de sécurité mondiales au sein des entités récemment acquises. Nous avons également fait progresser nos efforts en matière de bien-être global en intégrant une nouvelle mesure de bien-être dans notre management environnemental et en mettant à jour notre modèle opérationnel des usines conformément au cadre des « Trois voies vers le bien-être ».

Diversité, Équité et Inclusion

Lorsque des personnes ayant des perspectives différentes provenant du monde entier se réunissent, elles créent de meilleures solutions, des équipes plus collaboratives et une entreprise plus résiliente. C'est pourquoi nous favorisons un environnement inclusif où chacun se sent respecté, soutenu et encouragé à s'épanouir. Nous respectons les lois et réglementations en vigueur dans les marchés où nous opérons. En conséquence, nous prenons toutes les décisions concernant les talents et les collaborateurs conformément aux lois et réglementations applicables, y compris les lois locales sur la non-discrimination.

En 2025, nous nous sommes concentrés sur le renforcement de l'inclusion et du sentiment d'appartenance en élargissant l'accès aux outils d'inclusion, en améliorant les processus des groupes de ressources pour les collaborateurs, en introduisant une approche d'évaluation culturelle et en collaborant avec Sunflower pour sensibiliser aux handicaps invisibles. Nous avons également renforcé notre gouvernance en apportant de nouvelles expertises au Conseil Inclusion, dans le cadre de l'élaboration d'une approche d'inclusion renforcée.

Réalisations

Progrès en matière de santé, sécurité et bien-être



Apprentissage et développement des talents

Avec l'avancée rapide des technologies, les changements démographiques, la transformation numérique et notre engagement en faveur de la durabilité, nous reconnaissons le risque d'un écart croissant en matière de compétences. Nous considérons cela comme une opportunité d'investir dans l'apprentissage et le développement, afin de garantir que nos collaborateurs disposent des compétences nécessaires pour prospérer dans un environnement commercial en évolution.

En 2025, nous avons progressé dans le renforcement de nos initiatives d'apprentissage et de développement au sein de l'ensemble de l'organisation. Nous avons accueilli 438 collaborateurs dans notre programme mondial de leadership, qui continue de recevoir des retours positifs. Parallèlement, nous avons favorisé une culture d'apprentissage autonome et un état d'esprit axé sur la progression, encourageant les collaborateurs à tous les niveaux à prendre la responsabilité de leur propre développement.

Engagements envers nos collaborateurs et la communauté

Nous sommes convaincus que le véritable changement commence par les personnes. C'est pourquoi nous soutenons nos collaborateurs dans leurs actions là où elles ont le plus d'impact pour eux, c'est-à-dire au sein de leurs propres communautés. Nous soutenons l'engagement des collaborateurs et des communautés grâce à notre programme mondial de bénévolat et à nos subventions pour l'engagement communautaire.

En 2025, nous avons avancé dans nos objectifs d'engagement des collaborateurs et des communautés. 27 % de nos collègues de Grundfos ont participé à des actions communautaires en tant que bénévoles, dépassant ainsi notre objectif 2025 de 20 % de participation. La Fondation Grundfos a approuvé 60 projets pilotés par des employés, pour un financement total de 27 millions de DKK. Nous avons également lancé des partenariats avec United Way et Agua Segura, soutenant des projets communautaires dans 13 pays d'Amérique latine et d'Europe.

Droits de l'Homme

Les actions relatives aux droits de l'Homme tout au long de notre chaîne de valeur peuvent avoir un impact sur plusieurs groupes de parties prenantes. Les domaines clés incluent la discrimination et le harcèlement, les conditions de travail, la liberté d'association et la négociation collective, l'accès aux voies de recours, le travail des enfants, le temps de travail et l'impact environnemental sur les communautés locales.

Notre approche est guidée par des cadres et des normes reconnus au niveau international, notamment les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, la Déclaration internationale des droits de l'Homme et la Déclaration de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux au travail. Ces cadres orientent notre démarche de diligence raisonnable visant à évaluer et à gérer les risques et impacts potentiels que nous pouvons causer, ou auxquels nous pouvons contribuer ou être directement liés dans le cadre de nos activités commerciales.

Unités métriques

	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Tableau 6 (quantité)				
Santé et sécurité				
Nombre de décès dans notre personnel à la suite de blessures liées au travail	0 %	0	0	0
Nombre d'accidents de travail enregistrés au sein de notre personnel	5 %	135	128	129
Taux total d'incidents enregistrés	6 %	3,72	3,52	3,57
Bien-être				
Score de motivation des collaborateurs	0 %	77	77*	78
Score d'engagement des collaborateurs		3,99		
Composition du personnel				
Effectif à temps plein	4 %	20 570	19 854	19 916
Effectif en fin d'année	3 %	21 433	20 818	19 937
Femmes	3 %	7 401	7 214	-
Hommes	3 %	14 023	13 596	-
Autre	13 %	9	8	-
Femmes au conseil d'administration	7 %p	40 %	33 %	20 %
Femmes occupant des postes de direction supérieure	-1 %p	20 %	21 %	21 %
Femmes occupant des postes de direction	0 %p	25 %	25 %	25 %
Personnes en situation de handicap	0 %p	3,0 %	3,0 %	2,8 %
Taux de départ volontaire des collaborateurs	0,4 %p	5,5 %	5,9 %	7,6 %
Taux de participation des collaborateurs au bénévolat	10 %p	27 %	17 %	1 %
Nombre de personnes ayant bénéficié d'un accès à l'eau potable grâce à Water2Life (estimation)	-1 %	115 000	115 640	-

* La règle comptable a été modifiée, veuillez vous référer à la description correspondante à la page 74 du Rapport annuel 2025.

Gouvernance

Nous nous engageons pleinement à mener nos activités de manière responsable dans l'ensemble de nos opérations, en nous appuyant sur nos valeurs et notre code de conduite, et en nous alignant sur les cadres internationaux. Notre approche repose sur la transparence, la responsabilité et une culture où l'on encourage et protège la libre expression.

En tant qu'organisation mondiale, nous avons le devoir de veiller à ce que notre code de conduite respecte des normes éthiques uniformes dans tous les marchés. Il s'applique à tous les collaborateurs, aux membres du conseil d'administration ainsi qu'aux tiers agissant en notre nom. Notre code de conduite fixe des attentes claires dans des domaines tels que les droits de l'Homme, la non-discrimination, la protection des données, la responsabilité environnementale, la lutte contre la corruption et la concurrence loyale.

En 2025, 90 % des collaborateurs ont suivi avec succès notre formation obligatoire sur le code de conduite. Les sujets de formation comprenaient les droits de l'Homme, l'environnement de travail, la protection des données, la lutte contre la corruption et le pot-de-vin, la concurrence loyale, le contrôle des exportations et les sanctions, ainsi que la plateforme de signalement.

Plateforme de signalement

Nous adoptons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption, y compris le paiement de pots-de-vin, les paiements de facilitation, les conflits d'intérêts et autres pratiques contraires à l'éthique. Cela s'applique à tous les collaborateurs et aux tiers agissant en notre nom. Nous restons politiquement neutres et ne contribuons pas aux partis ou organisations politiques. Nos politiques sont alignées sur la directive européenne sur les lanceurs d'alerte (2019/1937) et la Convention des Nations Unies contre la corruption. Les préoccupations peuvent être signalées en interne ou de manière anonyme via notre plateforme de signalement.

En 2025, 72 signalements ont été effectués via la plateforme. Après vérification, 29 cas relevaient du dispositif de signalement. Les situations ne relevant pas du dispositif, comme les questions liées aux ressources humaines ou à d'autres domaines, ont été transmises aux professionnels RH ou aux services concernés, lorsque cela était justifié. Le Comité d'éthique a clôturé 64 dossiers d'ici la fin de l'année.

Accès à des solutions

Nous nous engageons à fournir ou à soutenir des solutions lorsque nos activités ont eu un impact défavorable sur les droits de l'Homme et/ou l'environnement. Nous travaillons en permanence à renforcer

nos processus afin de garantir un accès effectif à des solutions pour les parties prenantes concernées, y compris notre propre personnel, les collaborateurs de la chaîne de valeur et les communautés touchées.

Nous faisons appel à des mécanismes judiciaires et non judiciaires légitimes pour garantir l'accès à des solutions lorsque des allégations crédibles sont soulevées par des parties externes. Lorsque Grundfos est directement lié à des effets préjudiciables par le biais de ses relations commerciales, nous cherchons à utiliser et à renforcer notre influence pour prévenir ou atténuer ces effets.

Participation des fournisseurs

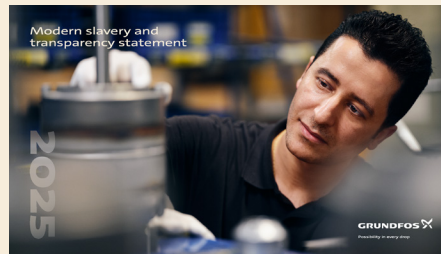
Grâce à un suivi continu et à la collaboration avec les fournisseurs, nous visons à améliorer en permanence la performance en matière de durabilité sur toute notre chaîne d'approvisionnement. Cela implique l'atténuation des risques, la diligence raisonnable et la création d'une valeur durable pour toutes les parties prenantes. En 2025, nous avons intégré 77 fournisseurs à la plateforme EcoVadis pour des évaluations de durabilité, portant le total à 572 fournisseurs inscrits sur la plateforme, dépassant ainsi notre objectif de 500 fournisseurs à intégrer d'ici 2025. Nous avons réalisé 67 audits sur site, avec un taux de conformité de 93,4 % parmi les fournisseurs audités.

En savoir plus sur le développement durable chez Grundfos



Rapport annuel 2025

[Téléchargez et lisez notre rapport](#)



Déclaration 2025 sur l'esclavage moderne et la transparence

[Téléchargez et lisez notre rapport](#)

Politique de durabilité de Grundfos

[Téléchargez et lisez notre rapport](#)

Politique Grundfos relative aux droits humains

[Téléchargez et lisez notre rapport](#)

Pompes GRUNDFOS Distribution S.A.S.
Parc d'activités de Chesnes
57, rue de Malacombe
FR-38070 St Quentin Fallavier

Tél : +33 (0)4.74.82.15.15

Pour plus d'informations
www.grundfos.com/fr
www.pdjf.dk/en/