

# Vezetői fenntarthatósági összefoglaló 2025

2025-ben a Grundfos továbbra is segítette ügyfeleit és a végfelhasználókat a víz- és energiamegtakarításban, miközben világszerte milliók számára tette lehetővé a tiszta vízhez való hozzáférést. Lezártuk több 2025-ös vállalásunkat, és bár nem minden célkitűzést sikerült maradéktalanul teljesítenünk, a legfontosabb hatásterületeken előrelépést értünk el, a folyamat során pedig értékes tapasztalatokkal gazdagodtunk. Az előttünk álló évben új célszámokat és vállalásokat rögzítettünk.

## Vízhez való hozzáférés



# 20,4 millió

ember számára biztosítottunk hozzáférést biztonságos ivóvízhez 2025-ben, amivel a 2020 óta elért személyek száma összesen 70,6 millióra emelkedett.

## Felelős vízgazdálkodás

# 4,5%

saját vízkimelésünk mértéke 2025-ben növekedett, ugyanakkor a 2008-as bázisévhez képest összesen 46%-os csökkenést értünk el

# 1,6 milliárd m<sup>3</sup>

becsült vízmegtakarítás a végfelhasználóknál 2025-ben: összesen 9,6 milliárd m<sup>3</sup> a Grundfos termékeket használó végfelhasználók körében a 2020-as bázisévhez képest

## Klíma- és környezeti átalakítás

# 1,5%

az üvegházhatású gázkibocsátás-csökkenés 2025-ben, összesen 25%-os üvegházhatású gázkibocsátás-csökkenés a 2020-as alapértékhez képest

# ÚJ

elindítottuk a klíma- és környezeti átalakítási cselekvési tervet

# B

CDP klíma- és környezeti minősítés

## Környezetbarát gazdaság

# 83

tonna a Grundfos által 2025-ben visszagyűjtött használt termékek mennyisége

## Emberek

# 25%

sikerült elérnünk a 2025-re kitűzött célszámunkat a vezetői beosztásban dolgozó nők arányát tekintve



## Vállalatirányítás és integritás

# A legjobb 1%

## ecovadis

egymást követő második évben nyertük el az EcoVadis platina minősítését, amivel a Grundfos továbbra is az összes értékelt vállalat felső 1%-ába tartozik

# 93,4%

a beszállítók auditált megfelelőségi aránya

# Fenntarthatósági keretrendszer

2025-ben frissítettük fenntarthatósági keretrendszerünket, hogy összhangban legyen az Ignite'27 üzleti stratégiánkkal és a kettős lényegességi értékelésünk eredményével. A fenntarthatósági keretrendszer négy fő stratégiai prioritásunkra épül, amelyek a vízgazdálkodás, a vízellátás, a klímavédelmi átállás és a víz körforgásos jellege, összhangban a 2024-es Győztes Ambíciókkal, amely az iparágunk innovációs, körforgásosság és nettó zéró kibocsátás hatását alakítja. Ezen prioritások megvalósítását két kulcsfontosságú tényező segíti elő: a munkavállalók ösztönzése és az emberi jogok tiszteletben tartása, valamint az üzleti integritás szilárd alapjainak megteremtése.



## Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak folyamatos támogatása (ENSZ SDG-k)

Bár számos Fenntartható Fejlődési Cél (SDG) támogatunk és segítünk előmozdítani, kiemelten a 6. (Tiszta víz és alapvető köztisztaság) és a 13. (Fellépés az éghajlatváltozás ellen) célokra összpontosítunk. Ezekben a területeken tudjuk a legjelentősebb pozitív hatást kifejteni alapvető megoldásaink és szélesebb körű befolyásunk révén.

## Célunk, hogy élenjáró megoldásokat találjunk a világ vízzel kapcsolatos és éghajlati kihívásaira, és javítsuk az emberek életminőségét

	<b>Felelős vízgazdálkodás</b>	<b>Vízhez való hozzáférés</b>	<b>Klímavédelmi átállás</b>	<b>Körforgásosság</b>
<b>Ambíciók</b>	Építsünk vízzelilisebb világot	Változtassunk meg életeteket a vízhez való hozzáféréseken keresztül	Tegyünk szén-dioxid-mentessé minden vízcseppet	Valósítsuk meg az értékteremtő körforgásos megoldásokat
<b>Hatás</b>	A vízfelhasználás csökkentése vízhatékonysággal, újrafelhasználással és újrahasznosítással	Biztonságos vízhez való hozzáférés 300 millió ember számára	Nettó zéró kibocsátás 2050-re 25%-os üvegházhatású gázkibocsátás-csökkentés 2030-ra	A körforgásosság alapelveinek beágyazása termékeink teljes életciklusába
<b>Legfontosabb támogatók</b>	<b>Emberek</b> Munkatársaink felhatalmazása és az emberi jogok védelme <b>Vállalatirányítás és integritás</b> Az üzleti integritás szilárd alapjaira építve			

# Fenntarthatósági irányítás

A fenntarthatósági irányítás a teljes vállalatirányítási keretrendszer szerves részét képezi, és alapvető feltétele annak, hogy megvalósíthassuk célkitűzéseinket. Fenntarthatósági megközelítésünk felügyeletéért a végső felelősséget az Igazgatótanácsunk viseli. Az Audit Bizottság figyeli a jogi és szabályozási jelentési követelmények betartását, valamint felügyeli a belső ellenőrzési és biztosítási folyamatokat, amelyek környezeti, társadalmi és irányítási adataink alapját képezik. A vállalatcsoport vezetősége határozza meg fenntarthatósági törekvéseink stratégiai irányját.

## Az Igazgatótanács kompetenciája és képzése

Az Igazgatótanács évente frissíti információit a stratégiai fenntarthatósági támogatókról, és figyelemmel kíséri a kulcsfontosságú fenntarthatósági teljesítménymutatókat, mint például az üvegházhatású gázok teljes kibocsátását és a munkavállalói motivációt.

## Javadalmazás és ösztönzők

A fenntarthatósági teljesítmény közvetlenül kapcsolódik a vezetői és felsővezetői díjazáshoz. Ösztönzőrendszerünk 2017 óta tartalmaz fenntarthatósági teljesítménymutatókat (KPI-okat).

## Fenntarthatósági átvilágítás

A fenntarthatósági kockázatokat strukturált, kockázatalapú átvilágítással kezeljük, amely összhangban van a nemzetközi szabványokkal, mint az OECD irányelvei és az ENSZ irányelvei. Folyamatunk kiterjed a saját működésünkre és a teljes értékláncunkra, fókuszában pedig az emberekre és a bolygónkra gyakorolt negatív hatások azonosítása és mérséklése áll, beleértve az emberi jogi és környezeti kockázatok felmérését is. Támogatjuk azokat a szabályozásokat, amelyek felelős magatartást ösztönöznek, és elősegítik a globális átláthatóságot és elszámoltathatóságot.

## Kettős lényegességi értékelés

Az EU Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelvére való felkészülés érdekében 2025-ben kettős lényegességi értékelést végeztünk. Ez a folyamat azonosítja a legjelentősebb hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket az értéklánc területén, közvetlenül befolyásolva üzleti stratégiánkat. A kettős lényegességi értékelés megerősítette az Ignite'27 azon célkitűzését, hogy piacvezetők legyünk a víz- és klímamegoldások terén, illetve alakította a „vezető szerep a vízgazdálkodásban és a nettó zéró hatás elérésében” kezdeményezésünket. Emellett hozzájárul az éves kockázatkezelési folyamatunkhoz is, biztosítva, hogy az ESG-vel kapcsolatos kockázatok beépüljenek az irányításba. A fenntarthatósági témák beépítése biztosítja stratégiánk rezilienciáját és proaktivitását, miközben összhangban tartja azt küldetésünkkel: a globális víz- és éghajlati kihívások kezelésével.

# Felelős vízgazdálkodás

A vízzel kapcsolatos kihívások egyre erősödnek, és világszerte érintik a közösségeket, ökoszisztémákat és vállalkozásokat. Ahogy a víz iránti kereslet növekszik a különböző ágazatokban, ezek a kihívások közvetlenül befolyásolják, hogy hogyan kezeljük ellátási láncunkat és hogyan szolgáljuk ki ügyfeleinket.

2025-ben továbbfejlesztettük vízgazdálkodási tervünket egy kontextusalapú megközelítést alkalmazva a vízkivonás mérésére, kiemelve azokat a területeket, ahol a legtöbb vízstressz tapasztalható. Új vízelosztási módszertant dolgoztunk ki, amelynek globális bevezetését 2026-ra ütemeztük be. Az első fázis a magas vízfelhasználású vagy vízstresszes területekre irányul. Ellátási láncunkban megvizsgáltuk néhány kiválasztott beszállítónk vízgazdálkodási érettségét, és terveket dolgoztunk ki a hiányosságok kezelésére és a magas kockázatú területeken az ellenálló képességük erősítésére.

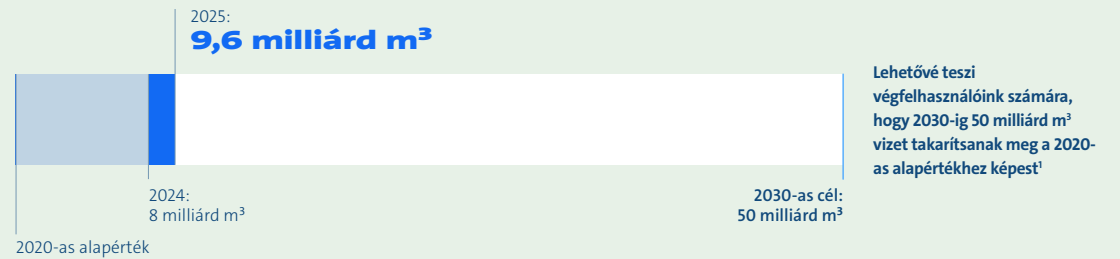
Intelligens vízmegoldásainkkal továbbra is segítjük a végfelhasználókat a vízmegtakarításban és a rendszer hatékonyságának javításában. 2025-ben bevezettük a SE/SL Range 48 és 52 szivattyúkat és a Grundfos Connect Sewer Insights platformot. Mindkettővel a jobb szennyvízgazdálkodás elősegítése, a vízfogyasztás csökkentése és a működés optimalizálása volt a célunk.

Nemzetközi szinten fokoztuk érdekérvényesítő tevékenységünket azáltal, hogy közreműködtünk az EU Vízreziliencia Stratégiájának kidolgozásában, és csatlakoztunk a Vízreziliencia Koalícióhoz, amelynek keretében már folyamatban van az első közös projektünk. Ezek a partnerségek megerősítik elkötelezettségünket a rendszerszintű változások előmozdítása és a vízellenálló képesség fejlesztése iránt.



## Eredmények

### Előrelépés a vízgazdálkodás terén



2025-ben intelligens vízmegoldásainkkal segítettünk a végfelhasználóknak 1,6 milliárd m<sup>3</sup> vizet megtakarítani. Ezt a vízkezelés és vízújrahasznosítása iránti nagyobb kereslet vezérelte, ami a fenntartható vízgazdálkodás felé irányuló szélesebb körű elmozdulást tükrözte.

<sup>1</sup> Ez a mutató az Ipari divízió adataira korlátozódik.



Sikeresen teljesítettük 2025-ös célkitűzésünket, amelyben a vízkivételünk 50%-os csökkentését vállaltuk a 2008-as bázisévhez képest. Bár jelentős előrelépést tettünk, ezt az ambiciózus célkitűzést nem sikerült teljes mértékben elérnünk. Ennek elsődleges oka, hogy az elmúlt években több vállalatot is felvásároltunk, ami jelentősen növelte az összességű vízkivételünket. Továbbra is a vízkivétel csökkentésére fogunk összpontosítani, különösen azokon a területeken, ahol a vízstressz és a vízzel kapcsolatos kockázatok a legkritikusabbak, mert itt tudjuk a legjobb eredményeket elérni.

## Adatok

1. táblázat (m <sup>3</sup> )	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Vízkivétel	4,5%	350 711	335 610	339 608
Csökkenés a 2008-as alapértékhez képest	3%	-46%	-49%	-48%
A végfelhasználók által megtakarított víz	7%	1,6 milliárd m <sup>3</sup>	1,5 milliárd m <sup>3</sup>	1,6 milliárd m <sup>3</sup>

# Vízhez való hozzáférés

A globális vízválság mélyül, kétmilliárd ember nem jut tiszta vízhez. Szubszaharai Afrikában a gyors urbanizáció és a népességnövekedés várhatóan 163%-os vízigény-növekedést eredményez 2050-re, ami tovább fokozza a kihívást. Erre a válságra közös felelősségként tekintünk. Célunkat szem előtt tartva elköteleztük magunkat, hogy kézzelfogható változást érjünk el, és biztonságos vízellátást biztosítsunk a világ legkiszolgáltatottabb közösségei számára.

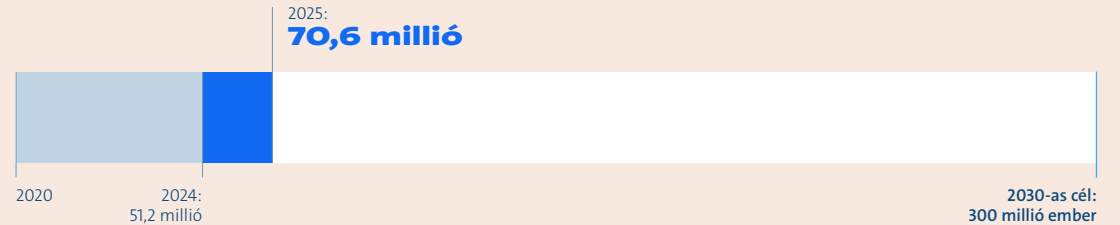
Célkitűzésünk, hogy 2030-ra 300 millió ember számára biztosítsunk fenntartható módon kezelt ivóvizet. Ez a stratégiai törekvésünk összhangban van az ENSZ 6. Fenntartható Fejlődési Céljával. A WHO/UNICEF közös monitoring programjának létráját iránymutatásként használva kidolgoztunk egy stratégiát a vízellátás kezelésére a világ leginkább vízstresszes országaiban, beleértve Kelet- és Nyugat-Afrikát, Délkelet-Ázsiát és a Közel-Keletet is.

Együttműködünk humanitárius és civil szervezetekkel, kormányokkal, helyi forgalmazókkal, szolgáltatókkal, közműszolgáltatókkal, befektetőkkel és pénzügyi intézményekkel a tartós hatás elérése érdekében. Innovatív, kereskedelmileg életképes megoldásokat ötvözünk komoly helyi elköteleződés mellett. Felmérjük az igényeket, személyre szabott rendszereket tervezünk, valamint képzést és hosszú távú szolgáltatási támogatást nyújtunk annak érdekében, hogy a megoldások fenntarthatóak és skálázhatóak legyenek, illetve azoknál a közösségeknél maradjanak, amelyeket kiszolgálnak.



## Eredmények

### Előrelépés a vízellátásban



## 300 millió

Jelentős lépéseket tettünk azon célkitűzésünk felé, hogy 2030-ra 300 millió ember számára biztosítsunk biztonságosan kezelt ivóvizet.

A globális fejlesztés és humanitárius finanszírozás csökkenése miatt számos vízszektorbeli szereplőnek drasztikusan csökkentenie kell költségvetését, ami 2025-ben és ezután a beruházásokat is csökkenteni fogja az új vízinfrastruktúrában. Ez a változás felgyorsította az új együttműködési formák kialakítását a magánszektorral. Ezekkel a partnerségekkel innovatív vegyes finanszírozási modelleket kívánunk indítani, amelyek lehetővé teszik a vízhozáférési megoldások skálázását a korlátozott finanszírozási környezet ellenére is.

## Adatok

2. táblázat (összeg)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Az ivóvízhez való hozzáféréssel elért emberek (becslés)	19%	20,4 millió	17,2 millió	7,1 millió
Projekt-alapú	-13%	5,6 m	6,4 m	2,1 millió
Értékesítés alapú (becslés)	38%	14,8 millió	10,8 millió	5,0 millió

# Klímavédelmi átállás

A klímaváltozás, a hőmérséklet emelkedése, a szélsőséges időjárás és az energia- és erőforrásrendszerekre gyakorolt nyomás felgyorsítja és átalakítja az iparágakat, a közösségeket és az ökoszisztémákat. A Grundfosnál ezek a jelenlegi folyamatok befolyásolják a működésünket, az innovációinkat és azt, hogy hogyan szolgáljuk ki ügyfeleinket. 2025-ben megerősítettük vezető szerepünket a klímaátállás terén azzal, hogy kiadtuk első klímavédelmi átállási cselekvési tervünket. Ez egy olyan stratégiai keretrendszer, amely meghatározza, hogy milyen lépéseket tegyünk üzletünk, ügyfeleink és ellátási láncunk szén-dioxid-kibocsátás mentessé tételére.

2025-ben nagy lépést tettünk előre az 1. és 2. hatókörű rövid távú célunk elérése felé: 13%-kal csökkentettük az üvegházhatású gázkibocsátást 2024-hez képest, míg 45%-kal csökkentettük az üvegházhatású gázkibocsátást az alapértékhez képest. Túlterjesztettük a 2030-as nettó zéró vállalásunkat, mivel 2025-ben felgyorsítottuk az 1. és 2. hatókörű csökkentéseket villamosenergia-vásárlási megállapodásunk révén.

Emellett túlterjesztettük a 3. hatókörű célunkat is 1,5%-os üvegházhatású gázkibocsátás-csökkentéssel 2024-hez képest, és 25%-os üvegházhatású gázkibocsátás-csökkentéssel az alapértékhez képest. Legfontosabb kezdeményezésünk ennek a csökkentésnek az elérésében az volt, hogy továbbra is arra fókuszáltunk, hogy portfóliónkban nagyobb arányban legyenek energiatakarékos termékek.

Termékeinkben és megoldásainkban továbbra is intelligens, energiatakarékos technológiákat kínálunk, amelyek segítenek az ügyfeleknek csökkenteni az energiafogyasztást és az üvegházhatású gázkibocsátást. Az év kiemelkedő újításai közé tartozik az ALPHA GO keringető, amely az otthonok energia- és kényelmi teljesítményének optimalizálására szolgál, valamint a TPE3, amelyet kereskedelmi épületek és ipari rendszerek energiahatékonyságának javítására fejlesztettünk ki.

A Grundfos képviselői részt vettek globális klímabeszédeken a Világgazdasági Fórumon és az ENSZ Klímahéten, ezzel is hangsúlyozva a víz klímapolitikai jelentőségét. Csatlakoztunk a Versenyképesség és Energhatékosság Ipari Szövetségéhez, hogy előmozdítsuk az ipari dekarbonizációt a víz-energia kapcsolaton keresztül, kiemelve a vízhatékony és az energiamegtakarítás közötti létfontosságú kapcsolatot.

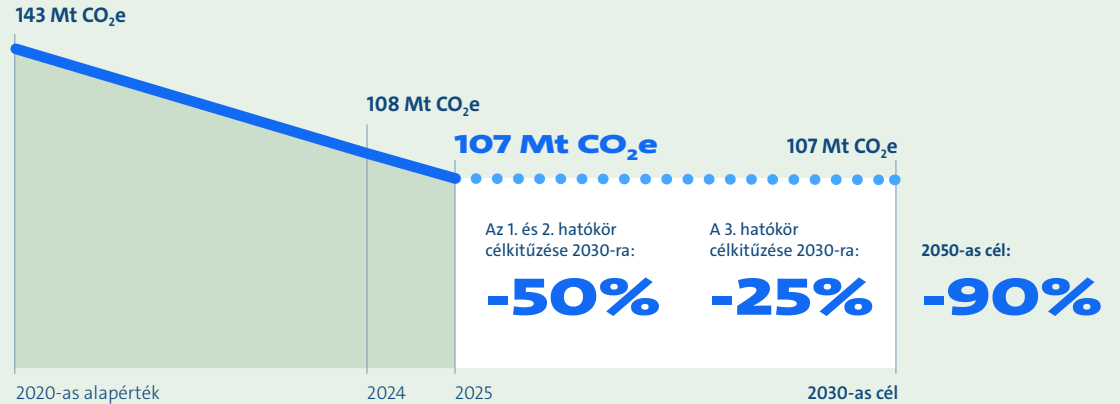
## Eredmények

### Előrelépés a 2030-as célok elérésében

Üvegházhatású gázkibocsátás – 1., 2. és 3. hatókör (piaci alapú)

az üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése 1., 2. és 3. hatókörben 2025-ben a 2020-as alapértékhez képest

# 25%



## Adatok

### Energia

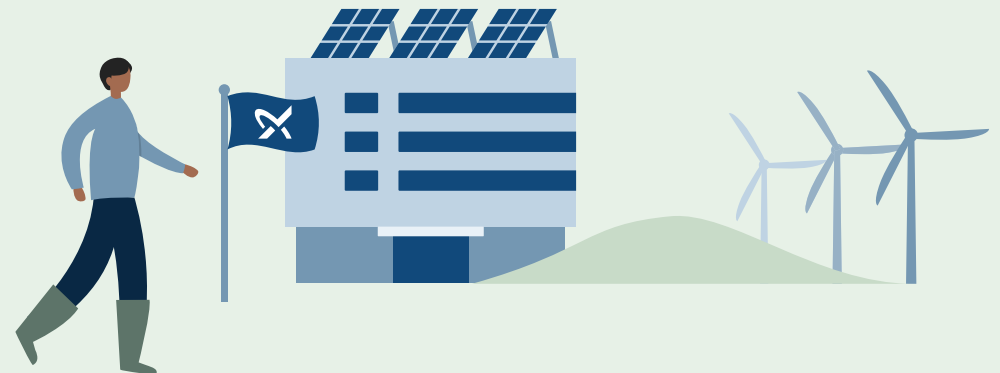
4. táblázat (MWh)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Energiafogyasztás	3%	292 072	284 611	286 264
Fosszilis forrásokból származó energiafogyasztás	-7%	209 045	224 679	269 173
Megújuló forrásokból származó energiafogyasztás	39%	83 027	59 932	17 091
Megújuló forrásokból származó üzemanyag-fogyasztás	-13%	350	401	716
Megvásárolt áram, hő, gőz és hűtés fogyasztása megújuló forrásokból	47%	71 168	48 550	9 179
Saját termelésű, nem üzemanyagként használt megújuló energia fogyasztása	5%	11 509	10 981	7 196
A megújuló energia százalékos aránya (%)	7%	28%	21%	6%

## Adatok

## Kibocsátások

3. táblázat (tonna CO <sub>2</sub> )	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Üvegházhatású gázkibocsátás – 1., 2. és 3. hatókörű (piaci alapú)	-1,5%	106 628 369	108 296 638*	122 008 675*
<i>Üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése a 2020-as alapértékekhez képest – 1., 2. és 3. hatókörű (piaci alapú)</i>	-1%	-25%	-24%	-15%
Üvegházhatású gázkibocsátás – 1., 2. és 3. hatókörű (hely alapú)	-1,5%	106 630 709	108 288 457	121 981 905
1. és 2. hatókörű kibocsátások (piaci alapú)	-13%	66 734	76 482	94 109
<i>1. és 2. hatókörű kibocsátáscsökkentés a 2020-as alapértékekhez képest (piaci alapú)</i>	-8%	-45%	-37%	-22%
1. és 2. hatókörű kibocsátások (hely alapú)	1%	69 074	68 301	67 339
<i>1. hatókörű kibocsátások</i>	-1%	23 140	23 363	25 485
2. hatókörű kibocsátások (piaci alapú)	-18%	43 594	53 119	68 624
<i>2. hatókörű kibocsátáscsökkentés – szerződéses eszközök</i>	56%	-40 871	26 208	3 933
2. hatókörű kibocsátások (hely alapú)	2%	45 934	44 938	41 854
3. hatókörű kibocsátások	-1,5%	106 561 635	108 220 156*	121 914 566*
<i>3. és hatókörű kibocsátáscsökkentés a 2020-as alapértékekhez képest</i>	-1%	-25%	-24%	-15%
<i>Vásárolt termékekből és szolgáltatásokból származó kibocsátások (1. kategória)</i>	1%	1 022 882	1 010 127	1 039 031
<i>Termelési eszközökből származó kibocsátások (2. kategória)</i>	-25%	87 998	116 642	94 556
<i>Üzemanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységekből származó kibocsátások (3. kategória)</i>	0%	15 212	15 233	16 495
<i>A beszerzési szállítástól és elosztástól származó kibocsátások (4. kategória)</i>	11%	94 233	84 556	69 540
<i>A működés során keletkező hulladékból származó kibocsátások (5. kategória)</i>	-26%	624	846	1 008
<i>Üzleti utazásból származó kibocsátások (6. kategória)</i>	-11%	41 655	46 601	46 147
<i>A munkavállalók munkába járásából származó kibocsátások (7. kategória)</i>	6%	17 855	16 774	15 981
<i>Az értékesített termékek használatából származó kibocsátások (11. kategória)</i>	-1,5%	105 277 951	106 926 372*	120 628 407*
<i>Az értékesített termékek életciklus végi kezeléséből származó kibocsátások (12. kategória)</i>	7%	3 225	3 005	3 401
Üvegházhatású gázkibocsátás intenzitása, piaci alapú (kibocsátás a nettó bevétel arányában)	-6%	3 070	3 259*	3 546*
Üvegházhatású gázkibocsátás intenzitása, helyi alapú (kibocsátás a nettó bevétel arányában)	-6%	3 070	3 259	3 545

\* A szám megváltozott, tekintse meg a 2025. éves jelentés 75. oldalát.



# Körforgásosság

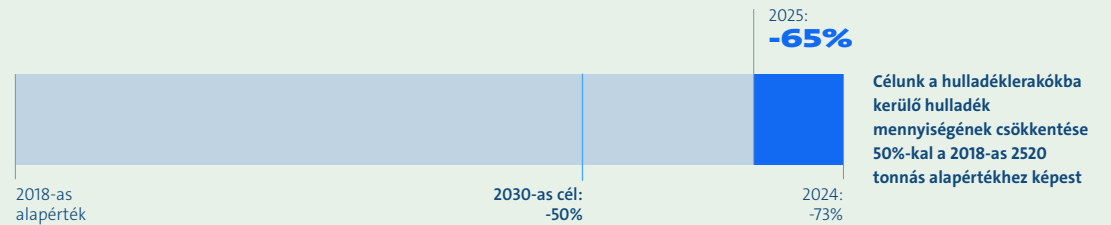
A körforgásosság központi szerepet játszik abban, hogy hogyan kezeljük a környezeti hatásokat és hogyan építünk hosszú távú ellenálló képességet. A körforgásos gazdaság kulcsfontosságú a globális kihívások kezelésében, mint például az erőforrás-kitermelés, a hulladékgazdálkodás, a vízhiány és a biodiverzitás veszteségei. Az általunk használt alapanyagok, valamint termékeink tervezési és működtetési módja befolyásolja a károsanyag-kibocsátást, és hatással vannak az ellátási lánc stabilitására. Az erőforrásokra nehezedő nyomás növekedésével a kitermelés és a feldolgozás környezeti költségei egyre lényegesebbé válnak üzleti tevékenységünk szempontjából.

2025-ben folytattuk a keringető szivattyúk visszavételi szolgáltatását 11 európai országban, bővítve együttműködésünket OEM ügyfelekkel a további skálázás és üzleti integráció érdekében. Ezen felül elindítottuk a Közös Körforgásosság Kísérletet, hogy teszteljük és feltárjuk a nagyobb szivattyúkategóriák, például a CR szivattyúink alkatrészeinek visszavételét, újrahasznosítását és felújítását. A kísérletből származó tanulságok segítik jövőbeli erőfeszítéseinket, hogy ki tudjuk építeni a „következő élet”-hez szükséges képességeinket, és hogy tovább vizsgáljuk az újragyártásban, a felújításban és a körforgásos ellátási láncokban rejlő lehetőségeket.

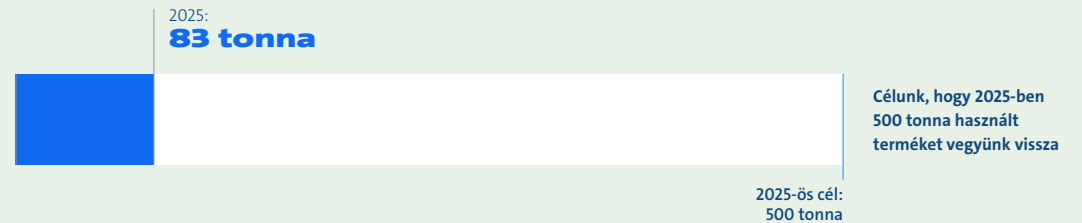
Hőtérképet dolgoztunk ki az újrahasznosított és megújuló anyagok felhasználási lehetőségeinek azonosítására. Ezen felismerések alapján tovább csökkentettük az érintetlen nyersanyagoktól való függőséget, és nagy arányban újrahasznosított tartalmú alumíniumot és rozsdamentes acélt szereztünk be. Ezenfelül a gyártási hulladékból származó 10% újraőrölt polimert beépítettük a kiválasztott keringetőszivattyúk szivattyúházába. Továbbra is topológiai optimalizálást alkalmazunk, amellyel minimalizáljuk az anyagfelhasználást, miközben megőrizzük a funkcionalitást.

## Eredmények

### Előrelépés a körforgásosság terén



A 2025-ös hulladéklerakóba kerülés 31%-os növekedését elsősorban a közelmúltbeli felvásárlások okozták. A 2024-es teljesítményhez képest 2%-kal csökkent a hulladéklerakóba kerülő hulladék mennyisége 2025-ben. Ez a javulás azokat az üzemeinkben végzett folyamatos erőfeszítéseinket tükrözi, amelyek a hulladékválogatás és elkülönítés gyakorlatának megerősítésére irányulnak. Számos olyan intézkedést terveztünk, amivel kezelni tudjuk növekedésünket a felvásárolt cégeinknek köszönhetően a jövőben.



2025-ben körülbelül 83 tonna élettartam végi szivattyút gyűjtöttünk össze újrafelhasználásra és felelősségteljes újrahasznosításra. Ez jóval elmarad a 2025-ös, 500 tonnás célunktól. Ez a különbség elsősorban a fordított logisztikai kihívásokat tükrözi. Ezeket a tanulságokat arra használjuk, hogy javítsuk megközelítésünket és támogassuk a jövőbeli skálázhatóságot.

## Adatok

5. táblázat (t)	2025 vs 2024	2025	2024	2023
Erőforrás-visszanyerés visszavételen keresztül	-7%	83	89	134
Hulladéklerakóba kerülő hulladék	31%	876	669	872
Hulladéklerakóba kerülő veszélyes hulladék	22%	57	47	76
Hulladéklerakóba kerülő nem veszélyes hulladék	32%	819	622	797

# Emberek

Céljaink és értékeink között nagyon fontos helyet foglal el az emberek életminőségének javítása és az emberi jogok tiszteletben tartása. Eltökélt szándékunk, hogy biztonságos és egészséges munkahelyet, befogadó kultúrát és környezetet alakítsunk ki, támogassuk a folyamatos képzést és mindenki számára fejlődési lehetőséget biztosítsunk.

## Egészség, biztonság és jóllét

Strukturált és proaktív megközelítést alkalmazunk az egészségvédelem, a biztonság és a jóllét terén, amely erős rendszerekre és a gondoskodás kultúrájára épül. 2000 óta rendelkezünk az ISO 45001 Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonsági Irányítási Rendszerre vonatkozó tanúsítvánnyal. Ez a tanúsítvány termelési helyszíneinkre és a Kutatás és fejlesztés funkcióinkra vonatkozik. Teljes mértékben integráltuk irányítási rendszerünkbe, és erre alapozzuk folyamatos fejlesztési erőfeszítéseinket.

2025-ben megerősítettük egészségi, biztonsági és jólléti megközelítésünket azzal, hogy az összes nyilvántartott sérülési arányt alkalmazzuk elsődleges KPI-ként, bővítettük kulturális kezdeményezéseinket, például az Egészség, Biztonság és Jóllét Hetével, valamint javítottuk a globális biztonsági szabványokat az újonnan felvásárolt szervezetekben is. Emellett továbbfejlesztettük holisztikus jólléti törekvéseinket azáltal, hogy egy új jólléti mutatót integráltunk az EMS-be (környezetközpontú irányítási rendszerbe), és a gyári működési modellünket a „Jóllét három útja” keretrendszerrel összhangban frissítettük.

## Sokszínűség, egyenlőség és befogadás

Amikor különböző nézőpontokat képviselő emberek a világ minden tájáról összegyűlnek, jobb megoldásokat, együttműködő csapatokat és ellenállóbb vállalkozást hoznak létre. Ezért teremtünk befogadó környezetet, ahol az embereket tisztelik, támogatják és fejlődési lehetőséget biztosítanak számukra. Betartjuk az általunk kiszolgált piacokon érvényes törvényeket és előírásokat. Ennek megfelelően minden toborzási és munkavállalói döntést a vonatkozó törvények és előírások betartásával hozunk meg, beleértve a helyi hátrányos megkülönböztetés ellen hozott törvényeket is.

2025-ben a befogadás és a vállalathoz való tartozás megerősítése került előtérbe azáltal, hogy bővítettük a befogadási eszközökhöz való hozzáférést, javítottuk a munkavállalói erőforrás-csoportok folyamatait, bevezettük a kulturális értékelési megközelítést, és részt veszünk a Sunflower programban a rejtett fogyatékoságok tudatosítása érdekében. Emellett megerősítettük irányításunkat a Befogadás Tanácsban szerzett új szaktudással is, amely része volt egy kibővített befogadási keretrendszer kialakításának.

## Eredmények

### Előrelépés az egészség, a biztonság és a jóllét terén



## Tanulás és tehetség gondozás

A gyors technológiai fejlődés, a demográfiai változások, a digitális átalakulás és a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk révén felismertük a készségek közötti növekvő különbséget. Ezért szeretnénk befektetni a tanulásba és továbbképzésbe, amivel fel tudjuk készíteni dolgozóinkat a változó üzleti környezetben való fejlődésre.

2025-ben sikerült megerősítenünk vállalatunk egészére kiterjedő tanulási és fejlesztési tevékenységeinket. 438 vezető beosztású dolgozó vett részt globális vezetői programunkban, amely továbbra is pozitív visszajelzéseket kap. Ugyanakkor az önálló tanulás és fejlődési szemlélet kultúráját is támogattuk, és dolgozóinkat minden szinten ösztönöztük, hogy felelősséget vállaljanak saját fejlődésükért.

## Felelősségvállalás a munkavállalókért és a közösségért

Hisszük, hogy az igazi változás az emberekben kezdődik. Ezért támogatjuk kollégáinkat abban, hogy ott cselekedjenek, ahol számukra a legfontosabb, azaz a saját közösségükben. A munkavállalói és közösségi részvételt globális önkéntesprogramunkkal és közösségi támogatási pályázatainkkal segítjük.

2025-ben sikerült teljesítenünk céljainkat a munkavállalói és a közösségi programokban való részvétel terén. A Grundfos dolgozóinak 27%-a önkénteskedett közösségi programokban, amely meghaladta a 2025-ös 20%-os részvételi célunkat. A Grundfos Alapítvány 60 dolgozó által vezetett projektet hagyott jóvá, összesen 27 millió dán korona finanszírozással. Partnerségbe léptünk a United Way és az Agua Segura szervezetekkel is, amelyek révén Latin-Amerika és Európa 13 országában támogatunk közösségi projekteket.

## Emberi jogok

Az emberi jogi hatás értékláncunkban több módon is befolyásolhatja az érdekelt felek csoportjait. A legfontosabb területek közé tartozik a diszkrimináció és zaklatás, a munkakörülmények, az egyesülési szabadság és a kollektív szerződések, a jogorvoslathoz való hozzáférés, a gyermekmunka, a munkaidő és a helyi közösségekre gyakorolt környezeti hatás.

Megközelítésünket nemzetközileg elismert keretrendszerek és szabványok irányítják, többek között az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó alapelvei, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye és az ILO munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozata. Ezek a keretrendszerek határozzák meg átvilágítási megközelítésünket azon potenciális kockázatok és hatások felmérése és kezelése során, amelyeket üzleti tevékenységünk révén okozhatunk, amelyekhez hozzájárulhatunk, vagy amelyekhez közvetlenül kapcsolódhatunk.

## Adatok

	2025 vs 2024	2025	2024	2023
<b>6. táblázat (összeg)</b>				
<b>Egészség és biztonság</b>				
Munkavégzéssel összefüggő halálesetek száma a saját munkavállalók körében	0%	0	0	0
Munkavégzéssel összefüggő nyilvántartott sérülések a saját munkavállalók körében	5%	135	128	129
Összes nyilvántartott sérülési arány (TRIR)	6%	3,72	3,52	3,57
<b>Jóllét</b>				
Munkavállalói motivációs érték	0%	77	77*	78
Munkavállalói elkötelezettségi pontszám		3,99		
<b>Munkaerő-összetétel</b>				
A teljes munkaidős alkalmazottak átlagos száma	4%	20 570	19 854	19 916
Alkalmazottak száma az év végén	3%	21 433	20 818	19 937
Nők	3%	7 401	7 214	-
Férfiak	3%	14 023	13 596	-
Egyéb	13%	9	8	-
Nők az Igazgatótanácsban	7%	40%	33%	20%
Nők a felsővezetésben	-1%	20%	21%	21%
Nők vezetői pozíciókban	0%	25%	25%	25%
Fogyatékossgal élők	0%	3,0%	3,0%	2,8%
Önkéntes fluktuáció	-0,4%	5,5%	5,9%	7,6%
Alkalmazottak önkéntes programokban való részvételi aránya	10%	27%	17%	1%
A Water2Life program segítségével ivóvíz hozzáféréshez juttatott emberek száma (becsült érték)	-1%	115 000	115 640	-

\* A számviteli elv megváltozott, olvassa el a vonatkozó leírást a 2025. éves jelentés 74. oldalán.

# Irányítás

Határozottan elköteleztük magunkat amellyel, hogy minden működési területünkön felelős üzleti gyakorlatot folytassunk, értékeink és magatartási kódexünk mentén, a nemzetközi keretrendszerekkel összhangban. Működésünk átláthatóságon és elszámoltathatóságon alapul, és egy olyan vállalati kultúrán, ahol az őszinteséget ösztönözzük és támogatjuk.

Globális szervezetként kötelességünk biztosítani, hogy magatartási kódexünk minden piacon megfeleljen az egységes etikai normáknak. Ez minden alkalmazottra, igazgatótanácsi tagra és harmadik félre vonatkozik, aki a nevünkben cselekszik. Magatartási kódexünk világos elvárásokat fogalmaz meg olyan területeken, mint az emberi jogok, a diszkriminációmentesség, az adatvédelem, a környezeti felelősségvállalás, a korrupcióellenesség és a tisztességes verseny.

2025-ben az alkalmazottak 90%-a sikeresen elvégezte kötelező magatartási kódex képzésünket. A képzés témái között szerepeltek az emberi jogok, a munkakörülményeink, az adatvédelem, a korrupcióellenesség, a vesztegetés elleni küzdelem, a tisztességes verseny, az exportellenőrzés és szankciók, valamint a bejelentő rendszer.

## Bejelentő rendszer

A korrupcióval szemben – ideértve a vesztegetést, a kenőpénzt, az összeférhetetlenséget és más etikátlan gyakorlatokat – a nulla tolerancia elvét követjük. Ez minden alkalmazottra és harmadik félre vonatkozik, akik a nevünkben cselekszenek. Politikailag semlegesek maradunk, és nem finanszírozunk politikai pártokat vagy szervezeteket. Irányelveink összhangban állnak az EU visszaéléseket bejelentő személyek védelméről szóló irányelvvel (2019/1937) és az ENSZ korrupció elleni egyezményével. Dolgozóink aggodalmaikat a vállalaton belül vagy név nélkül a bejelentő rendszerünkön keresztül vehetik fel.

2025-ben 72 bejelentés történt. Értékelésünk alapján 29 eset tartozott a bejelentő rendszer hatálya alá. A hatályon kívül eső ügyeket, például az emberi erőforrásokkal kapcsolatos vagy egyéb ügyeket, indokolt esetben az illetékes HR szakemberekhez vagy üzleti részlegekhez irányítottuk. Az Etikai Bizottság 64 ügyet zárt le az év végéig.

## Jogorvoslathoz való hozzáférés

Elköteleztük magunkat amellyel, hogy helyrehozzuk hibáinkat és együttműködünk jogorvoslati folyamatokban, ha esetleg megsértettük az emberi jogokat és/vagy káros környezeti hatást okoztunk vagy

ehhez hozzájárultunk. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy erősítsük folyamatainkat, amelyek hatékony jogorvoslatot biztosítanak az érintett felek számára, ideértve saját munkaerőnk, az értékláncban dolgozókat és a hatáskörbe tartozó közösségeket.

Jogos bírói és nem bírói mechanizmusok igénybevitelével biztosítjuk a jogorvoslathoz való hozzáférést, ha külső forrásból hiteles vádak érkeznek. Amikor a Grundfos üzleti kapcsolatai révén közvetlenül összefüggésbe hozható kedvezőtlen hatásokkal, arra törekszünk, hogy befolyásunkat felhasználva megelőzzük vagy mérsékeljük a károkat.

## Beszállítói elkötelezettség

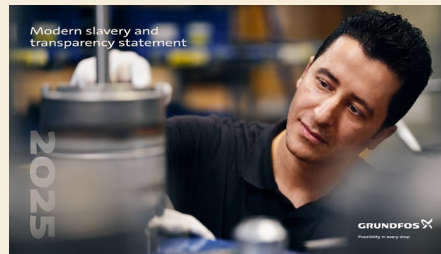
Beszállítóinkat folyamatosan ellenőrizzük és a velük való együttműködés révén folyamatosan javítani szándékozunk a fenntarthatósági teljesítményen az ellátási láncunk egészében. Ez magában foglalja a kockázatok csökkentését, a körütekintő átvilágítást és tartós értéktéremtést minden érintett számára. 2025-ben 77 beszállítót vettünk fel az EcoVadis platformra fenntarthatósági értékelés céljából, így összesen 572 beszállító csatlakozott a platformhoz, ezzel túlteljesítve a 2025-re kitűzött 500-as beszállítói célt. 67 helyszíni auditot végeztünk, amelyek 93,4%-os megfelelési arányt értek el az auditált beszállítók körében.

## Fenntarthatóság a Grundfosnál - Tudjon meg többet



2025. évi jelentés

[Töltse le és olvassa el jelentésünket](#)



A modern rabszolgaságról és átláthatóságról szóló nyilatkozat 2025

[Töltse le és olvassa el jelentésünket](#)

## Grundfos Fenntarthatósági irányelvek

[Töltse le és olvassa el jelentésünket](#)

## Grundfos Emberi Jogi Irányelvek

[Töltse le és olvassa el jelentésünket](#)

## Grundfos South East Europe Kft.

Tópark utca 8.  
2045 Törökbálint

+36 23 511 110

További információ  
[www.grundfos.com/hu](http://www.grundfos.com/hu)  
[www.pdf.hu](http://www.pdf.hu)