**Támogatott fejlesztések**

A GRUNDFOS Magyarország Gyártó Kft. az Új Széchenyi Terv keretében sikeresen pályázott az Európai Unió támogatásaira.

**GINOP-6.1.5-17-2018-00007**– Munkahelyi kulcskompetenciák fejlesztése képzések által a GRUNDFOS Magyarország Kft.-nél

Az Európai Unió által társfinanszírozott projekt  
Azonosító szám: GINOP-6.1.5-17-2018-00007  
Pályázati felhívás neve: Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára

Pályázó neve: GRUNDFOS Magyarország Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság  
Projekt címe: Munkahelyi kulcskompetenciák fejlesztése képzések által a GRUNDFOS Magyarország Kft.-nél

Forrás: Európai Szociális Alap  
Beruházás helye (régió): Közép-Dunántúl  
Beruházás helye (megye): Komárom-Esztergom, Fejér   
Beruházás helye (helység): Tatabánya, Székesfehérvár  
Projekt összköltsége: 87 760 056 Ft  
Támogatás összege: 66 201 546 Ft

Támogatás mértéke: 75,43%  
Projekt megvalósításának kezdete: 2018.10.01.  
Projekt tervezett fizikai befejezése: 2021.06.29  
Megvalósítás helyszíne: Grundfos Magyarország Gyártó Kft. gyáregységei (2800 Tatabánya, Búzavirág u. 14. és 8000 Székesfehérvár, Holland fasor 15.)

Kedvezményezett neve és elérhetősége: Grundfos Magyarország Gyártó Kft.

2800 Tatabánya, Búzavirág u.14. tel.: 0036-34-520-100     fax.: 0036-34-520-200

8000 Székesfehérvár, Holland fasor 15. tel.: 0036-22-801-801      
[www.grundfos.hu](http://www.grundfos.hu)

A felnőttkori tanulás egyik legfontosabb színtere maga a munkahelyi környezet, mely alapvető fontosságú alkotóeleme az egész életen át tartó tanulás folyamatának. Kiterjed minden olyan formális, nem formális és informális - akár általános, akár szakmai jellegű - tanulási tevékenységre, amelyet felnőttek végeznek eredeti tanulmányaik kiegészítése céljából.

A project megvalósításának fő célja a szükséges készségek és kompetenciák fejlesztése, mely elősegíti cégünk versenyképességének megtartását és javítását, a munkavállalók tudásának folyamatos fejlesztésével.

A tervezett képzések elsősorban az együttműködés hatékonyságát támogatják, mindemellett olyan szakmai képzéseket nyújtanak, melyek hozzásegítik a képzésben résztvevő munkavállalókat olyan önálló szakmák és digitális kompetenciák megszerzéséhez, elsajátításához, amivel hosszútávon versenyképesek maradnak a munkaerőpiacon.